

Globeplus

GF 中国员工内刊

04/2024

Globe



本期封面故事

于变化之中
完成突破

P22

2024年 #04

目录



聚焦

- 04 GF管路系统参加全球FFG大会
- 08 GF成型方案举行赛力斯技术日
- 10 GF成型方案正在全球范围迈向超大型一体压铸
- 12 GF管路系统北京工厂荣获北京市“安康杯”优胜单位称号
- 13 长善亚大佛山分公司成功定点小鹏汽车多个项目

致胜

- 14 GF的新面孔们
- 19 We@GF实现覆盖全员
- 21 GF发布“团队制胜”雇主品牌2024视频

远行

- 22 于变化之中完成突破
朱艳：从理工人到HR的跨界之旅
- 28 GF管路系统中国区成功举办首个高校开放日
- 32 共品硕果，筑梦远航
庆祝GF加工方案常州工厂Mill E U及Mill E大订单80日战役“大获全胜”

悦动

- 34 Going Together, Going Forward
凝聚家庭力量，共筑GF梦想
- 36 安全牢记心中
记GF加工方案北京工厂消防应急演练疏散活动
- 37 我和我的多肉植物

编者按

各位同事大家好，很高兴再次与大家见面！

发刊之际年关将至，在这里提前祝愿大家春节快乐，新年胜旧年。

回首2024年，百年变局仍在高速演变，各行各业都在寻找着新的发展方向 and 机遇。为了更好应对未来的挑战，GF集团启动了自己的战略转型。从本期开始，Globeplus将以“ONE GF”的视角继续讲述中国故事，我们带来了全新的四大板块：

- 聚焦：关注变化管理，包括集团的新战略和市场的新动向
- 制胜：关注雇主品牌、员工的创新和可持续发展
- 远行：关注人才发展，我们的封面故事将融入这一板块
- 悦动：关注员工动态，朋友圈和员工观察将融入这一板块

希望“ONE GF”的视角和全新的内容能够在这存在众多可能性的时期，给予大家新的启发与力量。

新年的第一束阳光正待升起，我们都将踏上新的旅程，如果你有任何想与我们一道分享的事儿，欢迎写邮件到dan.li@georgfischer.com与我们分享！

《Globeplus》编辑团队再次预祝大家蛇年大吉，喜气洋洋！



李丹

GF 杂志负责人
dan.li@georgfischer.com

专业 解决的方案

随时为您服务

凭借专业的解决方案，GF管路系统可提供先进的塑料管道系统设计与安装，以便业主和规划设计师能够集中精力处理其他事务。从新项目规划到交付测试，GF管路系统提供全方位支持。

定制产品
专业的服务

工程
专业的服务



GF管路系统 参加全球FFG大会

聚焦海上能源全产业链



2024年10月30-31日，第十一届全球FPSO & FLNG & FSRU大会暨海上能源全产业链展览会（全球FFG大会）在上海跨国采购会展中心隆重举行。作为船舶和离岸平台管路系统领先供应商，GF受邀参会并展示了针对海上能源平台一系列创新解决方案。

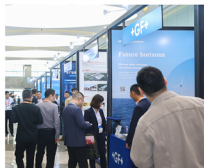
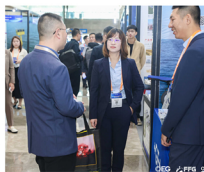
最新数据显示，中国在造船业三大关键指标：**完工量、新接订单量与手持订单量，已连续14载稳居世界之巅**。而历经十年磨砺，全球FFG大会已铸就行业旗舰盛事，全程见证并推动了中国相关产业政策的演变、技术领域的突破性进展、供应链网络的建设和生态体系的整体构建。

“随着全球对于深海风电资源的开发利用需求日益增长，浮式风电技术正吸引着越来越多的关注与投入。除了我们始终关注的中国市场以外，亚太新兴的其他海上风电市场如韩国，越南，菲律宾等国家，以其丰富的风能资源，优越的地理位置和政策的支持，也正在逐步成为全球风电发展的焦点。”GF管路系统亚洲区船舶行业销售总监陈琳说，“与此同时在全球能源转型和可持续发展的背景下，海洋资源融合发展正在成为推动未来能源体系变革的重要驱动力，而GF能够为此提供助力。”

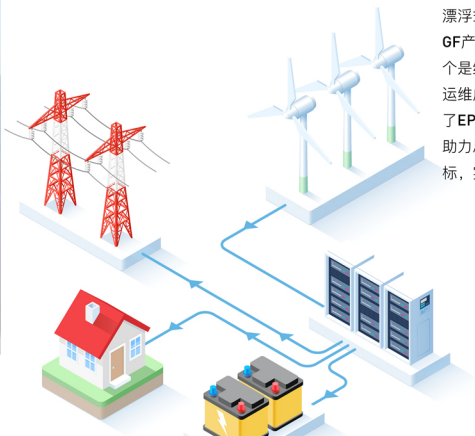
GF受邀参会并展示了针对海上能源平台一系列创新解决方案

GF管路系统的管道、阀门和自动化产品由轻质、无腐蚀的塑料材料制成，我们的解决方案适用于邮轮、渡轮、游艇、集装箱船、散装和液化天然气运输船、OSV、风电场以及海上能源平台，优秀的耐化学性和耐候性，使用寿命达到25年，实现真正的免维护和可持续。

另外，GF拥有全球诸多船级社认证，耐用且具有超长的使用寿命，可以承受严苛的海洋条件。离岸平台方面，浮式风电场、海上补给船、浮式起重机或石油平台可以从易于安装、具有自动化功能的管路解决方案中受益，优化工艺、增加效益并且减少碳排放。GF管路系统在船舶或海上平台的压载系统、海水淡化、HAVC、冷却系统、给排水系统、消防等诸多方面的最新技术和创新解决方案，助力行业的可持续发展



↑ GF管路系统
全球FFG大会展台现场



GF有哪些产品在海 上能源行业内具有优势？

GF管路系统中国区
船舶行业销售经理
周艳喜



目前国内深远海漂浮式风电处于刚刚起步阶段，各主流厂商都在做样机，收集相关参数，优化设计。GF在国内与风机龙头企业明洋智能合作，是唯一一个有15MW以上漂浮式项目经验的管路厂商。GF产品优势主要有两点：一个是终身免运维，降低整体运维成本；第二个是GF通过了EPD和LCA相关认证，能够助力总包商达成减少碳排放目标，实现绿电更绿。

FFG对于GF在中国的业 务发展有什么作用？

GF管路系统
亚洲区船舶行业销售总监
陈琳



GF作为船舶海工行业流体管路系统的领军品牌已经在很早阶段就开始接触海洋风电特别式海洋浮式风电，我们有自己的商业发展团队和计划，通过这几年与全球各头部客户的逐步接触和推广已经取得了一些实质性的进展。参加此次会议对我们来说非常重要，通过参与专业的会议GF能够进行更深入的宣传推广，了解行业的发展战略，市场趋势，政策解析和国际化的运营策略，同时有助于我们对于行业供应链的发展和战略布局做出正确的判断和洞悉。为实现公司的业务战略做出进一步的布局，也让更多国际和国内的客户更了解GF在此行业的应用和产品给他们带来的价值。



雷伟
职位：
传讯及数字传媒主管
所在地：
上海
加入GF的时间：
2010年

GF成型方案 举行赛力斯技术日

2024年10月31日和11月1日，GF成型方案在中国重庆的汽车主机厂赛力斯汽车举行了“赛力斯技术日”，GF成型方案呈现了精彩的客户专场会议与全天技术展示。

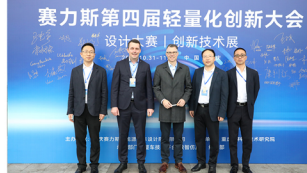
本次技术日聚焦新能源汽车轻量化，在10月31日的活动中，GF成型方案进行了一场专场会议，吸引了赛力斯汽车客户们的关注。会议主题包含了我们领先的铸铁、轻合金和模具解决方案，会上，GF详细介绍了其领先的铸铁、轻合金和模具解决方案，并展示了总部及本土的最新创新研发成果，如CCB 2.0、镁合金电驱壳体等，这些创新方案凭借显著的减重效果，为提升新能源汽车续航里程和性能提供了有力支持。赛力斯汽车客户对GF的研发与制造能力表示了浓厚兴趣，并期待我们在第二天的技术展示。

11月1日，赛力斯技术论坛如期隆重举行，多位赛力斯高层领导到场，GF成型方案的代表为本次活动进行了开场致辞，随后，一场别开生面的技术展示正式拉开帷幕。本次技术展示包含了三大亮点：GF成型方案中国展车、一体化主减齿轮差速器壳体（Differential Case Plus，简称DCP）在主机厂赛力斯的首发、最新的轻量化结构件案例。GF成型方案的展台位于会场核心位置，GF的专家们与赛力斯高层团队及多个部门工程师进行了深入的技术交流与讨论，展现了GF在新能源汽车轻量化领域的专业实力。而在随后的技术报告论坛中，我们发表了关于镁合金仪表板支架前瞻概念的演讲，GF成型方案的6,100吨巨型压铸机全球布局视频更是给客户留下了深刻印象。



蒋博洋

职位：
市场与企业传讯专员
所在地：
苏州
加入GF的时间：
2022年



▲ GF团队在现场与赛力斯的伙伴进行交流

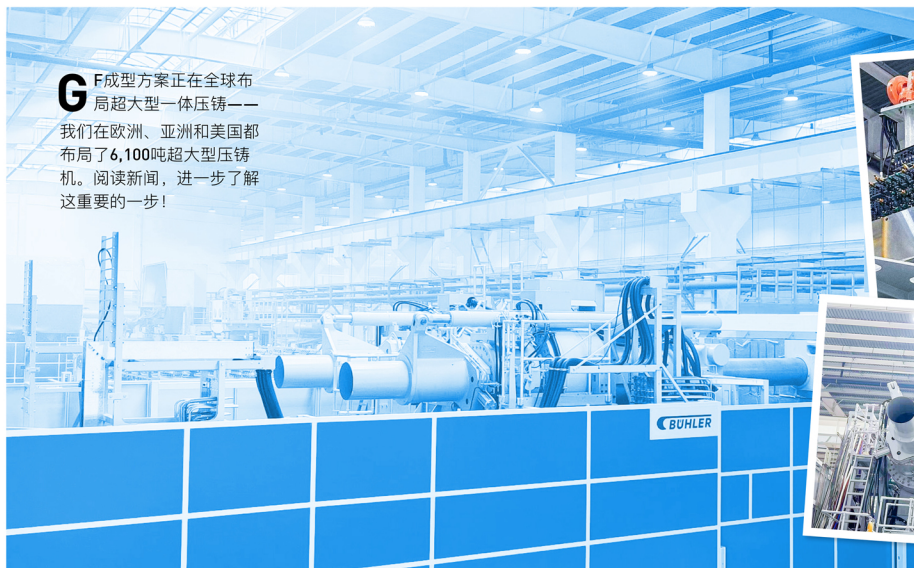


通过此次“赛力斯技术日”，GF成型方案与赛力斯汽车的联系更加紧密。展望未来，GF期待与赛力斯汽车开展更多项目合作，不断提高新能源汽车的可持续水平，从而推动新能源汽车行业的可持续发展。



GF 成型方案 正在全球范围迈向 超大型一体压铸

文：蒋博洋



GF成型方案正在全球布局超大型一体压铸——我们在欧洲、亚洲和美国都布局了6,100吨超大型压铸机。阅读新闻，进一步了解这重要的一步！



GF成型方案正以前所未有的步伐，在全球范围内布局超大型一体压铸技术，为压铸行业树立了全新的标杆。我们自豪地宣布，已在欧洲、中国及即将在美国部署6,100吨超大型压铸机，构建起全球领先的超大型一体铸造集群，旨在为全球客户提供卓越品质的超大型一体化铸件。

近日，我们迎来了首个重要里程碑：位于中国沈阳的全新6,100吨压铸机已顺利启动并完成首件压铸，标志着GF成型方案在全球超大型一体压铸领域迈出了坚实的一步。正如事业部总裁Carlos Vasto先生所言：“GF成型方案正引领全球走向超大型一体压铸的新纪元！”

取界无疆——超越极限，不断领先，我们不仅在压铸技术领域，更在团队合作中展现卓越。我们期待与所有同僚继续携手共进，开启这段“取界无疆”的非凡旅程。衷心感谢为这一巨大成功付出努力的每一位同事，你们的贡献是推动我们不断前行的动力。

GF管路系统 北京工厂荣获 北京市“安康杯” 优胜单位称号



2024年10月31日，由北京市总工会、市应急局、市卫生健康委举办的年度“优胜单位”评选活动中，北京乔治费歇尔管路系统有限公司经过层层选拔，从全市40家参选单位中脱颖而出，获得了2023年度北京市级优胜单位称号。

安康杯是一个以“安全”和“健康”为主题的安全生产荣誉奖杯，评选标准围绕安全法律法规、劳动保护、安全生产、职工权益和急救相关知识进行现场考核。旨在通过竞争机制、奖励机制和激励机制来推动安全生产和健康管理，并提升职工的安全健康意识和技能，降低事故发生率和职业病发病率。

获得此次殊荣，是工厂员工和工会的努力和付出，同时得到工厂和总部运营领导的大力支持，我们将继续夯实安全生产工作，为工厂职工的安全和健康努力！

安康杯：以“安全”和“健康”为主题的安全生产荣誉奖杯

考核内容：安全法律法规、劳动保护、安全生产、职工权益以及急救相关知识



洛文茜
职位：
销售支持主管&北京工会主席
所在地：
北京
加入GF的时间：
2012年



长春亚大佛山分公司成功 定点小鹏汽车多个项目

近日，长春亚大汽车佛山分公司成功定点多个项目，实现了多点开花。该定点合作项目为小鹏汽车2024年重点开发及未来主力车型配套项目，预计生命周期约3亿元，计划于2025年9月量产。

作为新能源汽车行业的领军企业，小鹏汽车一直致力于通过技术创新和品质提升，为用户带来更加智能、便捷、环保的出行体验。佛山分公司凭借多年的技术积累，积极协助小鹏汽车进行新项目的开发，赢得了客户的高度认可与肯定，为后续深入合作筑牢根基。

此次定点合作意味着公司正式进入小鹏汽车华南重地，我们相信，通过双方的共同努力和紧密合作，一定能够为用户带来更加智能、便捷、环保的出行体验。下一步，公司将与客户深化合作，扩大市场份额，推动客户在新能源车型中广泛应用新材料、新方案，为客户提供高价值、高竞争力的产品，为建设有技术、有品牌、有文化、有抱负、受尊重具有全球竞争力的现代化企业贡献力量。



杨杨
职位：
客户经理
所在地：
长春
加入GF的时间：
2021年

+GF+

GF 的 新面孔们



助理CAD工程师
周骏

助理CAD工程师
滕月

助理工艺工程师
柴文博

助理模具工程师
谭苏朋

助理设备工程师
李长柏

助理设备工程师
伍宇江



万凤华

职位：
沈阳人事主管
所在地：
苏州
加入GF的时间：
2014年

2 024年7月新生代们迎来了毕业季，GF迎来了6位可爱的小伙伴。

本次招录的大学生均为知名高校金属材料专业毕业，这也是成型方案第二次大规模同院校合作，并在对口专业院系设立专场招聘会。本次我们选择南京工程学院作为重点合作院校，同该院校深入合作，为GF未来储备人才。在汽车市场变化如此多样化的时代，年轻人作为新型消费群体有着独有的消费理念，引领着未来的消费趋势，同时，新一代的创新型能力更是不容小觑，为激发创新、寻求新的解决方案提供了基础。



▲ 小伙伴们相互交流所学知识，并发表自己的学习感悟

苏州和昆山公司分别为他们设定了培训课程，并由各部门的技术骨干对他们进行在岗培训，帮助他们更快的了解GF的制造工艺和流程。在接下来的9周的轮岗培训中，他们分别在生产、设备、质量、模具、安全等多个部门进行了累计约1,000小时的在岗培训，内容涵盖了各部门的基础职能介绍、设备运行说明，生产过程实操、工作经验分享，这些难得的实践机会，帮助他们更快地融入到了工作中。

2024年9月，我们迎来了他们的轮岗学习汇报会，参会人数共计20余人。汇报会中每一位小伙伴都将学到的知识进行总结，并发表了自己的学习感悟。期间各部门负责人也对他们的学习汇报进行了总结，在对他们肯定的同时给予了更大的支持。他们当中很多人都是第一次将课本上的知识同当下的工作相融合，相信他们每一位都曾强烈地感受到课本和实践的碰撞。

在这个数字化快速发展的时代，传统制造业正在面临着巨大的挑战。新生代的专业知识，踏实务实的钻研精神，无形中再次夯实了GF人的匠心精神。



我加入GF已经135天了，GF在业务领域上取得的成就以及市场口碑都非常出色，我相信在这样的公司环境下，我能够获得更多的成长机会。加入GF后，我深深地被GF的价值观所吸引，“关怀”“学习”与“业绩”指引我保持积极的工作态度，更好地适应环境。在轮岗时，车间的整体管理和安全生产给我留下了很深的印象，强调质量、注重细节、严谨的工作态度影响着我，让我更加坚定自己的职业目标和发展方向。我慢慢意识到，GF不仅仅是一个工作的地方，更是一个能够共同成长、共同拼搏的大家庭。最后我想说的是，“尊崇梦想，加入GF”。



滕月
部门：
研发
职位：
助理 CAD 工程师



我从大学毕业到现在加入GF已经将近五个月了，起初选择GF是因为公司两百多年的历史，来到GF之后我首先注意到是公司的三个价值观“关怀”“学习”“业绩”，其中让我印象最深刻的是“关怀”，在GF没有严明的上下级制度，同事们像朋友一样相处，每个人可以分享自己的想法，大家朝着同一个目标前进，对于我这个初入职场的小白来讲，非常开心第一份工作能在GF，最后我想说的是，崇敬梦想，加入GF！



柴文博
部门：
生产
职位：
助理工艺工程师



我从七月入职到现在已经在GF工作快五个月了。在校招的时候GF最吸引我的是三个价值观“关怀”“学习”“业绩”。很幸运能加入GF大家庭，我很喜欢GF大家庭给我的感觉，在轮岗学习过程中我能深刻体会到三个价值观已经深深融入到工作中，在这里所有人都可以分享自己的想法，大家一起学习、进步、朝着同一个目标努力。最后我想说的是，尊崇梦想，加入GF。



伍宇江
部门：
设备
职位：
助理设备工程师



我加入GF已经4个月了，起初因为在参观日感受到了公司开放包容的工作氛围，我决定加入GF。在加入这个大家庭后，它的“关怀”“学习”与“业绩”三个价值观给了我深刻的印象，尤其是在质量部门的轮岗过程中，让我体会到了“学习关乎开放的心态”的重要性，在这期间我们了解了质量管理的工作内容，并学习了一些常用设备的使用方法。我很喜欢GF的工作氛围，在这里所有人都在努力实现自身价值，大家为了共同的目标都在一同前进。尊崇梦想，加入GF。



谭苏朋
部门：
模具
职位：
助理模具工程师



我已经在GF工作快5个月了，起初我选择GF是因为GF所在的行业具有广阔的发展前景，公司本身也处于快速发展阶段，为员工提供了更多的职业发展空间和机会。在我加入到这个大家庭后，发现GF的文化与我个人的价值观产生共鸣，使我们更加有归属感和使命感。其中GF的三个价值观，“关怀”“学习”与“业绩”给了我深刻的印象，三个价值观相互关联，相互促进，不仅体现了GF对员工的关怀与尊重，也展现了GF对于创新和业绩的不懈追求。在轮岗中的质量实验室部分，我体验到了GF的对产品的高标准，高要求，配置了很多精密的仪器，有很多道检验工序。我很喜欢GF大家庭给我的感觉，能让人真正的融入这里，所有人都可以分享自己的想法和大家一起朝着同一个目标前进，这种团结和归属感让我深感温暖，激励我不断为GF大家庭贡献自己的力量。最后我想说的是，尊崇梦想，加入GF。



李长柏
部门：
设备
职位：
助理设备工程师



我已经在GF工作140天了，起初我选择GF是因为偶然的一场宣讲会，与别的企业来校招招聘不同，GF宣讲成员有着不一样的精神风貌，他们穿着正式，分工明确，在向我们介绍公司时眼神中充满热情，详细讲解了公司主营业务和各职位具体内容，当时我就在好奇加入这样的企业会是什么样的体验。在我实际加入到这个大家庭后，发现GF的文化引导着所有员工，其中GF的三个价值观，“关怀”“学习”与“业绩”给了我深刻的印象，部门领导同事总是会不厌其烦地帮我解决工作上的困难，也会在工作之余关心我的生活状况，这帮助我顺利适应新工作与新环境。我很喜欢GF大家庭给我的感觉，能让人真正的融入这里，所有人都可以分享自己的想法和大家一起朝着同一个目标前进，最后我想说的是，尊崇梦想，加入GF。



周骏
部门：
研发
职位：
助理CAD工程师



We@GF实现覆盖全员

我们很高兴地宣布，各生产基地的生产团队最近已成为我们内联网社区We@GF的一部分！“We@GF”是GF集团全球员工内网，是一个面向所有GF员工的App。通过访问 We@GF，我们的生产同事现在可以

通过一键翻译功能用母语阅读所有最新的员工新闻和公告。

在一个方便的地方访问关键工具、文件和资源。

通过聊天功能或GF社区跟世界各地的同事进行联系和协作。

我们在中国、罗马尼亚和瑞士举办了許多鼓舞人心、富有创意的启动活动。这一里程碑拉近了我们之间的距离，加强了我們所有业务领域的沟通。





▲ 世界各地的GF人在进行We@GF推广活动

为推动“We@GF”的广泛使用，GF管路系统中国区针对蓝领的“加入集团全体员工内网We@GF”活动已于2024年10月正式拉开帷幕。

活动前，项目组特别制作了We@GF操作宣传三折页方便一线员工了解详细的操作步骤，并且为所有一线员工准备了含有个人登录信息的信封。同时，项目组在各部门挑选了“We@GF”推广大使，便于为一线员工及时解决操作问题以及收集大家使用过程中遇到的问题或者建议。

活动中，面向一线员工的“We@GF”推广说明会分别在北京工厂和扬州工厂成功开展，共计94名一线员工参加了说明会。HR在现场介绍了什么是“We@GF”，使用“We@GF”的好处以及如何下载注册“We@GF”，员工们对于此次活动热情高涨，在部门推广大使和HR的细心指导下，在场的一线员工们都积极下载并注册了“We@GF”，完成注册之后，员工们纷纷开始浏览内网里的活动新闻及产品信息等，对于公司也有了更深一步的了解和认识。



蒋博洋
 职位：
 市场与企业传讯专员
 所在地：
 苏州
 加入GF的时间：
 2022年



吴洋
 职位：
 人力资源部
 所在地：
 扬州
 加入GF的时间：
 2023年

← 推广大使们将持续致力于让更多的一线员工了解“We@GF”并愿意积极使用“We@GF”。欢迎加入 - 我们很高兴能和大家一起踏上数字化之旅！

GF发布 “团队制胜” 雇主品牌 2024视频

文：蒋博洋



GF集团矢志于为员工打造一个多元化且开放包容的工作环境，我们深知技术性人才的培育对于企业发展的重要性，而我们的“中坚”力量更是蕴藏着无尽的智慧与启迪。扫描二维码，让我们一同聆听来自GF成型方案的夏伍讲先生的分享。作为一位在GF集团服务超过十年的老员工，夏伍讲先生将以其独特的视角，为我们揭开GF在技术人才培养方面的神秘面纱，并深情讲述他在GF的真实职场经历与心路历程。尊崇梦想，拥抱未来。GF集团诚挚邀请每一位有志之士加入我们的大家庭，共同见证并参与这场关于成长、创新与梦想的华丽篇章。



GF 乔治费歇尔
 ← 扫一扫观看视频



于变化之中完成突破

朱艳：从理工人到HR的跨界之旅

在职场的广阔舞台上，每一位攀登者的背后都藏着一段段不为人知的奋斗历程。也许曲折跌宕，也许平缓艰难，但无论哪一条道路，都蕴含着无数变化和未知挑战。其中，主动适应变化、坚持自我突破往往扮演着至关重要的角色——它如同一把钥匙，为职场人打造更强韧性，也为我们提供通往更多通往新成功、新成就感的可能。

而在我们身边，也有许多未被现状束缚、没有被变化吓到，或未止步于职业舒适区的众多案例，激励着无数职场人勇敢面对变化、持续创造新的辉煌。其中，来自GF管路系统的朱艳，就是其中这样一位出色的职业探索者。曾在EHS（环境Environment、健康Health、安全Safety）领域深耕多年的她，凭借着对学习知识的开放胸襟和对自我职业发展的深刻思考，毅然决然地踏上了从EHS到HR（Human Resource 人力资源）学习与培训领域的跨界职业发展之旅，并基于个人的特点与背景，逐步探索出一条适合她的全新职业发展之路，同时也在学习和转型之路上赋能了GF更多同事共同前行。





启航：从EHS到HR的勇敢一跃

朱艳加入GF前，曾在EHS领域深耕十年，也亲眼见证了技术与管理的深刻结合，以及EHS风险管理的功能提升与不断迭代，后期自身职业发展已日渐稳定。然而，工作按部就班越来越省力的同时，她也渐渐感受到内心对新挑战、新成长的渴望。因此当新的机会来临，她感觉也许也是冥冥中有安排，经过慎重思考，她听从内心顺应变化，中途选择了一条完全不同的职业发展路径——从EHS专业跨界到GF公司，开始从事一个全新领域——HR领域相关工作。

2019年她带着对HR培训领域的好奇，进入GF并开始担当公司的培训专员新角色。这一跳，既是对她自我学习能力的自信展示，也是她对顺应变化对未知挑战的勇敢面对。而变化本身也让她深刻体会到了突破自我、持续学习对于个人职业发展的重要性。

加入GF后，朱艳首先感受到了公司的良好氛围和团队的友好支持。这也让她非常认可公司最重要的文化之一：开放与包容。这种真诚的企业氛围亦为朱艳的顺利转型提供了良好的外部环境，帮助她更自信地融入新团队，适应新工作。

当然，新环境就需要新的适应过程。对此，朱艳始终持有非常开放和积极的心态。毕竟在当下，变化才是唯一不变的事情。拥抱变化、探索未知，并在其中找到属于自己的方式和方法未尝不是一个令人兴奋的探索学习过程。

朱艳的本科和研究生专业背景都是理工科方向，虽与HR领域的诉求看似相去甚远，但她认为，HR工作也需要很强的逻辑性和严谨性，这正是理工科人的天然优势，而之前的技术功底和生产流程经验也能帮助她更快洞见业务需求、完成培训重点的锁定与课程资

源对接；此外，她过去在EHS领域积累的学习和培训经验也为她在HR培训岗位上发挥所长提供了更多可能。而通过积极参加公司的线下沙龙等活动，朱艳也坚持仔细观察、认真熟悉相关内容与工作流程，加快自己对HR领域特别是人才培养等方向需求更深入、更全面地了解，并自己利用业余时间不断学习人力资源培训方向的知识，为下一步深耕该领域做好准备。

熟悉技术、了解流程，但又没有一味只是担心惧怕新角色和新任务，更不受限于“我是否可以”这些人面对变化时常会产生的纠结问题，朱艳入职后的着眼点始终是基于自身的背景专长和经验判断，努力将各类新知识、新技能诉求也融汇贯彻于当前工作的实践目标之下，尝试找到方法去相互融通，她的转型始于主动性思考和不断调试，也历经很多具体的任务检验，幸运的是最终被证明是较为顺利和有效的。回忆适应新职位的过程，朱艳认为，面对新挑战，需要坚定信心，记得初心，学习虚心、不断观察和尝试，才会逐步突破瓶颈，成为一个快速适应新岗位、创造新价值的GF人。



启航：从EHS到HR的勇敢一跃

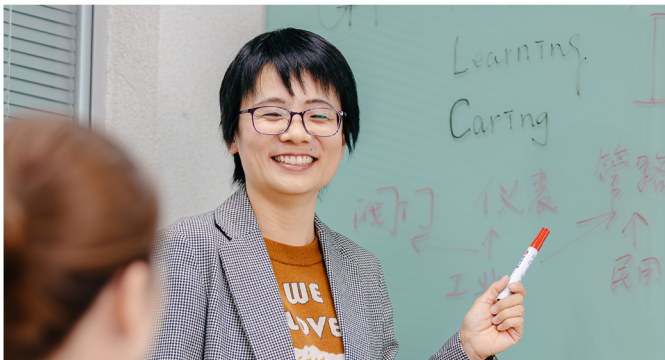
在职业旅途中，其实每个人都会遇到大大小小的新变化、新挑战，如何快速适应变化，并顺利找到属于自己的核心竞争力，则成为个人成长与发展的关键。

当初因受益于团队的接纳和包容，以及个人的不断努力，朱艳适应很快且表现出色，在HR岗位上，她也经历了从培训专员到学习和培训专员的角色转变。这一变化不仅是名称上的变化，更是她个人职责与视野的全方位拓展。

之前作为HR培训专员，朱艳主要负责执行企业培训计划，并确保各项培训活动的顺利进行。在成为学习和培训专员后，她的工作就不再局限于培训本身，而是需要更多理解和支持企业的业务需求。从培训的前端入手，深入洞见业务痛点，并基于此去精心设计各类课程项目，以有

效帮助提升员工技能和团队效能——这需要她完成从为何学到学什么以及怎么学、学得如何来全面梳理和形成对应工具课程项目的策划和执行。

朱艳谈到新角色时表示：“目前岗位不仅需要我安排培训，更要我主动从培训的前端开始做起，去深入了解业务需求界定学习目标的方式方法，并根据这些需求和目标来思考、归类、策划、落地课程安排，且要关注学习过程和结果。现在的工作要求变得更高、挑战变得更多元，但也让我因此对业务及其环境有了更多观察、梳理和了解的机会，也让我在努力思考如何赋能员工与团队、解决内部痛点的同时，拓宽了我的视野和思考维度，其实相比较压力而言，我会因为能创造更多价值而更感到兴奋。”



在学习和培训专员的岗位上，朱艳也开始深刻体会到了业务与培训之间的紧密关系，也因此更确信职业培训或在职学习的重要性。她相信真正有益的帮助不能是闭门造车，所以在规划课程之前，她都会主动与业务部门同事频繁沟通，多走进实际工作流程，观察了解他们工作中的难点痛点以及培训诉求，并虚心请教，制定方案，再不断完善调整培训计划和项目。她希望培训不能为了做而做，必须紧密结合业务的实际需要有的放矢才是帮助到大家，才能发挥最大效用。

这其中，因为每场的培训讲师、培训人员、场地和培训内容会有不断有变化有调整，每次培训组织都难免会遇到许多计划外的新情况，但大家都对此有充分心理预期，所以能够比较镇定和高效地去相互配合、见招拆招，从容适应挑战从而解决问题。而在培训准备的过程中，朱艳和部门同事也经常会得到兄弟部门的大力支持，很多同事会无私地分享自己的资源和时间，并在有需要的时候第一时间给予协助。

除了能有切实效果帮助到大家外，朱艳也在不断设身处地思考如何不断优化学习和培训本身。因为她深知，在当今快节奏的工作环境中，员工的时间和精力都非常宝贵，因此内部培训必须高效、有货且不乏味，才能吸引大家的持续参与。为此，朱艳和HR部门同事总是在不断集思广益、自我精进，努力保持学习培训的多样化创新探索。比如除了各类线下活动和课程，他们还会大量利用线上培训平台安排灵活授课或分享，实现了培训学习的灵活性和便捷性，也让大家不受时间和空间限制，可以按需安排，随时随地参与学习、分享心得。



蜕变：在挑战中绽放光彩

朱艳在GF的五年时间里，经历了从青涩到成熟的HR人华丽转身。这期间的各种变化让她也深刻体会到，HR工作也是术业有专攻，每个具体的职责都需要面对相应的挑战，也正是在应对这些未知挑战中才能成就其价值。她说：“HR不仅仅是具体任务的执行者，更是企业战略落地的关键推动者，持有开放心态勇面挑战非常重要。”

如在GF文化·印活动的筹备过程中，朱艳就勇担新任，面对着诸多不确定因素，她与其他团队成员积极讨论，头脑风暴举一反三，确定了活动主题和方案，并在很短的时间内克服各种困难，成功举办了这场全国性的线上线下联动活动。此次活动成功让她很有成就感只是一方面，另一方面则是这次全新的尝试过程，不仅锻炼了她的创新能力和应变能力，也让她更加深入地理解了团队合作的重要性。

培训岗位的这几年，朱艳也更深刻地了解到HR

工作的复杂性和多样性，同时也明白好的培训和学习岗位人员应该是以“利他”为首要任务的。因此她学会了如何与其他人沟通和协作，强化了站在企业和其他人角度去理解问题、解决问题。如要学会如何跟部门负责人沟通，确定有价值的培训议题和具体人选；要如何在培训过程中关注同事的不同个性化需求，调整培训策略，以确保培训的有效性和全面性，并能顺利进行。而尊重每个同事每次的参与，在每次培训过后及时收集员工的反馈意见，不断优化培训课程，也是完成学习全流程的重中之重。

朱艳的转型成功不仅是个人的成长史，更是团队多样性力量的生动诠释。她深知，一个包容性的工作环境，才能够吸引并留住不同背景、技能与思维的人才。而朱艳生动的职场发展故事，是GF众多坚持学习、勇于突破自我的众多同事故事中的一个。

GF管路系统中国区 成功举办首个高校开放日

2024年11月20日，GF管路系统中国区在扬州工厂成功举办了首个高校开放日活动。来自于江苏大学和扬州大学的五十多位师生，同来自GF管路系统总部、亚太区和中国区的同事们共同完成了一个丰富、有趣、收获满满的活动。

GF对此活动倾注了极大的重视，精心策划了一系列互动环节，旨在通过理解、体验、探索及反思的过程，促进大学生与公司的共同成长与收获。



活动在一片欢声笑语中拉开序幕，以一个趣味盎然的“破冰游戏”作为开场。该游戏要求参与者利用GF管路与管件组装设备，完成清洁水资源的运输任务。这不仅考验了同学们的学习能力、分析思维和解决问题的能力，还通过团队合作迅速拉近了两所大学学生之间的距离，同时让他们对GF的产品及其应用领域有了初步的认识，实现了人际“距离”与对新事物“隔阂”的双重突破。

GF管路系统中国区总经理董健军先生在致辞中，高度赞扬了同学们在游戏中展现出的积极性和创造力，并期待大家能在本次活动中收获满满的知识与宝贵经验。他还详细介绍了GF集团、产品、应用、价值观以及可持续发展的相关内容，让同学们对GF有了更加全面而深入的了解。



↑ GF 管路系统中国区总经理
董健军先生



↑ 同学们在游戏中体验GF产品

有了前面的良好铺垫，接下来的工厂参观环节更是让同学们大开眼界。从展厅的产品应用到安全体验区的亲身体验，从现场自动化设备的实际演示到研发实验室产品3D打印过程的亲眼见证，再到自动化立体仓库的实际运转观察，同学们深切感受到了现代跨国制造企业先进、安全、高效的运营模式。鉴于参与者多为未踏入社会的年轻人，公司还特别增设了导师分享环节。来自GF的同事和专家围绕同学们关心的五大话题进行了深入交流与探讨。此外，GF管路系统全球人力资源人才管理负责人Katharina Schorb女士和亚太区人力资源总监陈暄婷女士也通过视频连线的方式积极参与讨论，为同学们未来的就业和发展指明了方向。

通过这一系列丰富多彩的活动，同学们不仅对GF有了更加清晰的认识，还就自身关心的话题分组进行了深刻的反思与讨论，并反馈了大量宝贵的意见和建议。这些真挚的分享让参与者感同身受、受益匪浅，同时也为GF未来Young Talent的规划（包括招聘、培养、留任及发展）提供了有力的支持。

此次活动给两所大学的同学们留下了深刻的印象。他们纷纷表示，活动的组织方式与传统的大学开放日截然不同，充分的互动与平等的交流贯穿始终，让他们感觉收获颇丰。同时，他们也热切期盼下一次活动的到来。

活动尾声，两所大学的老师代表学校向GF表达了诚挚的感谢，并赠送了具有学校特色的精美礼品。双方还进行了礼品交换。老师们对活动给予了高度评价，对GF表示了高度认可，并期待与GF开展更加深入的合作。

此次活动不仅有效提升了GF品牌在两所大学的知名度，还充分展示了GF的社会责任感。这对于后续的人力招聘工作将产生深远的影响，为GF的未来发展奠定了坚实的基础。



李梅娟

职位：
中国区人力资源经理-运营
所在地：
扬州
加入GF的时间：
2021年

“这项活动对于我太重要了，我明年即将毕业，无论是专业的学习重点还是未来职业的发展方向，通过参加这次活动，我有了更为清晰的认知！”

——江苏大学材料科学与工程学院智能制造专业大学四年级王凯

“非常有意义的活动，我特别喜欢其中的Mentor Corner环节，让我获益匪浅！”

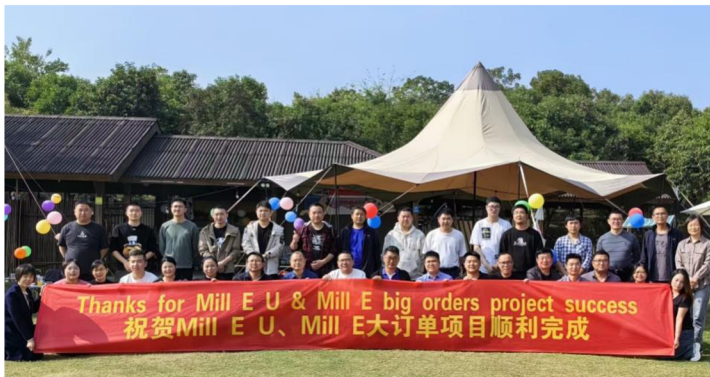
——扬州大学机械工程学院机械设计制造专业大学二年级陶羽佳

“真是一项有趣的活动，让我充满了惊喜并且收获满满，GF管路系统真是一家很棒的公司，期待下一次活动的举行！”

——扬州大学机械工程学院机械工程专业的研究生一年级的钱程



览众山小
#卓越要靠你我他



“一个人可以走得很快，但一群人可以走得更远。”
— GF常州工厂曹兴华总经理

共品硕果，筑梦远航

庆祝“GF加工方案常州工厂 Mill E U 及 Mill E 大订单 80 日战役”大获全胜

2024年11月3日，秋高气爽，在这个充满喜悦和荣耀的日子，乔治费歇尔机床（常州）有限公司管理层及参与 GF常州工厂 Mill E U、Mill E 大订单项目的员工相聚在新龙生态林布部落，共同庆祝 2024 年 Mill E U 及 Mill E 两款机床大订单项目的顺利完成。八十个日夜的同心协力和全力以赴，生产团队再谱凯歌，在 GF 这片希望的田野上收获了累累硕果。

庆祝活动开始前，大家一起回顾了公司发展史上具有代表性的两个圆满交付的机床大订单项目——2015年的苹果公司大订单（先后2~3年内陆续完成100台机床）以及2022年的东南亚大订单（三个

月时间内完成8台Mill P、4台HSM机床）。今年虽然行业经济大环境不是太理想，但是公司凭借着“常州制造，瑞士品质”过硬的机床质量和口碑，还是接到了Mill E U和Mill E两款机床共计33台的大客户订单。公司特意成立了大订单项目组。项目组成员在兴奋之余，更多的是对本次任务油然而生的自豪感和责任感。特别是Mill E U特殊方案的大订单，由于客户配置要求高，交货时间短，自项目启动之初，我们就肩负着保质保量，按时交付的重任。面对特殊物料的紧缺，人力不足，时间紧、任务重等一系列困难，从物料的检测到上线装配、机床制程中的每一个步序都严格按照作业指导要求，每周项目例会密切跟踪，经过多方部门的共同努力、通力协作，实现了80天就成功交付21台Mill E U特殊方案机床和12台Mill E机床的创举（一台机床的

正常生产周期需要42天），所有机床百分百一次交检合格。尤其值得一提的是在本次项目中加入了Fingerprinting新技术，该技术的应用对于监测机床在整个装配过程中的性能、使机床整体质量更加可控，起到了至关重要的作用。

这一切成就的背后，离不开每一位团队成员的辛勤付出与无私奉献。从周密的计划制定到执行落地，从挑战到突破，每一步都凝聚着大家的智慧与汗水。我们深刻体会到，团队合作才是项目成功的关键。就像GF常州工厂曹兴华总经理说的一样：一个人可以走得很快，但一群人可以走得更远。正是这些宝贵的经验，让我们在困难面前更加坚韧不拔。站在新的起点上，我们不忘初心，筑梦远航，时刻准备着，为GF的稳健发展再谱华章！



↑ 管理层及参与 Mill E U、Mill E 大订单项目的员工相聚在新龙生态林布部落，共庆订单顺利完成



肖坤

职位：
线长
所在地：
常州
加入GF的时间：
2011年

悦动

Going Together Going Forward

——凝聚家庭力量，共筑GF梦想

四 时俱可喜，最好新秋时。2024年10月19

日，上午9时30分，扬州工厂迎来了其历史上的首个家庭活动日，伴随着GF特色牛铃那清脆悦耳的声响，活动正式拉开了序幕。尽管清晨时分天空还飘着细雨，但随着员工及其家人满怀热情地进行签到，以及董总那温暖而诚挚的欢迎致辞，雨势渐渐停歇，仿佛连天气也被这份温馨与期待所感染。

活动以参观工厂的形式拉开序幕，戴上“family day” logo发夹的家人人们，分组有序进行着展厅、仓库、车间等地点的参观，聆听着工作人员细致的产品与工艺的讲解。

随之而来的套圈、公益彩绘、DIY手工涂鸦等游戏环节，处处充满乐趣。BOSS零食铺，小朋友们的倾情演出，给闲暇的午餐时间也增添了不少欢乐。亲子互动环节，绘制“眼中的你”让活动现场气氛进一步升华。午餐过后，一场别开生面的运气游戏悄然上演，该游戏巧妙地融入了GF公司的产品元素，让家人人们亲身体验到了公司产品在实际应用中的魅力，同时也深刻感受到了团队竞赛所带来的激烈竞争与强大凝聚力。而最令人振奋的，莫过于游戏结束后的颁奖环节。在这个环节，不仅准备了众多令人惊喜的礼品，让获奖者满载而归，更有一份意想不到的文化传承之礼，让每一位参与者都感受到了GF公司深厚的文化底蕴与独特的价值观。

在爱的温馨环绕中，我们致力于深化员工的归属感，公司精心筹办的家庭活动日，在一片暖意融融、和谐共融的氛围中优雅谢幕。员工及其家人手执公司精心备制的伴手礼，带着对企业文化魅力的认同依依不舍地步出GF扬州工厂的大门。



↑ 孩子们在GF度过了美好的一天



↑
愿这样的美好相聚永存我们GF员工与其家人人们的记忆里，也期待我们下次的相遇。

愿公司的业绩如我们的相聚时光一般，高潮迭起，亮点不断，精彩纷呈！



王惠

职位：
生产助理
所在地：
扬州

加入GF的时间：
2022年

安全牢记心中

—记GF加工方案北京工厂消防应急疏散演练活动

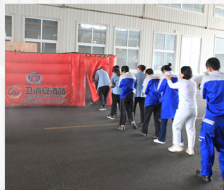


2024年，GF加工方案北京工厂迎来了第五届安全生产月活动，其主题口号定为“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”。为积极响应国家号召，并确保本年度安全生产月相关活动顺利进行，公司于9月29日组织了一场消防应急疏散演练。

与以往的应急演练相比，此次活动更加注重提升员工在火灾中的自主逃生能力。在过去消防疏散演练的总结中，我们发现员工能够熟练完成寻找安全出口逃生、使用湿衣物掩住口鼻俯身前行等常规动作。然而，通过

对实际火灾现场和警示事故案例的学习，我们认识到，火场中的浓烟和迷失方向往往是导致人员伤亡的主要原因。

鉴于此，工厂特别邀请了顺义区防火中心的指导老师，并配备了专业的逃生屋道具进行现场模拟演练。通过使用逃生屋和无害水烟，我们成功模拟出了真实火灾现场浓烟弥漫、漆黑一片的环境，使员工能够身临其境地体验火灾现场，从而锻炼他们的逃生技巧，增强应对危机的经验和信心。这样一来，当员工真正面临危险时，他们能够迅速采取正确的自救措施，确保自身安全。



↑ “人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”



汪若杨

职位：
质量及环境、健康与安全体系工程师
所在地：
北京
加入GF的时间：
2017年

我和我的多肉植物

身 为生产线的一员，在结束了一天的辛勤劳动之后，我总会步入自家的阳台，那是我心灵的绿洲。

在此给大家分享一下其中一颗养护了三年的多肉植物橙梦露，其形莲花，叶片肥厚带橙色，表面还细腻地覆盖着一层薄薄的白粉。

它喜欢通风及阳光充足的环境，春秋季节茁壮生长。夏季高温和冬季低温时它会进入休眠期，休眠期减少浇水至断水。浇水时，我遵循“干透浇透”的原则，同时保持通风，为其创造最佳的生长条件。我所用土质会增加一些火山石轻石稻壳炭等颗粒增加土的透气性，排水性，值得一提的是，橙梦露能够根据环境的变化展现出不同的风貌，为我的小阳台增添了无限生机与变化。

在工作之余，侍弄这些花草成了我放松身心的最佳方式，它们不仅为我的生活添上了一抹清新的绿意，更是心灵的一剂温柔慰藉。



袁卫军

职位：
机械装配
所在地：
常州
加入GF的时间：
2023年



orne

GE

GE



Globeplus 4.2024
出版信息

公司名称: 乔治费歇尔商务咨询服务(上海)有限公司

地址: 上海市闵行区苏虹路333号万通中心

邮件: dan.li@georgfischer.com

网站: www.georgfischer.com

图片版权

乔治费歇尔集团及员工