

+GF+

# Globeplus

乔治费歇尔（中国）  
员工内刊  
2021年第4期

员工内荐  
P19



## 2025战略之GF全新价值观（之三） 员工关怀，是提升团队凝聚力的制胜关键

——王福旺和他的团队故事

### 集团要闻

GF管路系统荣获“瑞士制造奖”

GF成型方案亚太研发中心接连被授牌省市“工程技术研究中心”

### 员工观察

对于员工关怀的理解

### 乐活生活

趣味运动会，好久不见！



# 目录 2021

## 卷首语

03 编者按

04 GF战略2025中国进行时

## 三个事业部发展历程

05 GF管路系统纪年海报展

06 GF成型方案纪年海报展

07 GF加工方案纪年海报展



08 GF助力北京冬奥场馆实现100%清洁能源

09 GF成型方案在昆山引入光伏电站系统  
GF成型方案模具：打造全新数字化工厂

## 各部要闻

10 改进无止境，创新不停息

11 河北亚大汽车公司获评第三批工业产品绿色设计示范企业  
管路系统助力国产首制大型豪华邮轮

12 GF成型方案亚太研发中心接连被授牌省市“工程技术研究中心”  
GF管路系统荣获“瑞士制造奖”

13 GF管路系统再获两大行业奖项  
GF加工方案闪耀2021年进博会



## 封面故事

14 员工关怀，是提升团队  
凝聚力的制胜关键

## 员工观察

18 对于“员工关怀”的理解

大家还记得我们11月2号在公众号发布的  
GF集团新形象片吗？

19 好书共读/工业常识/员工内荐

## 乐活生活

20 趣味运动会，好久不见  
摄影角

## 特别增刊

21 齐贺新年

# 编者按

大家好。时光飞逝，又一年春节将至，不知不觉间，新冠疫情也已持续了整整两年。由于疫情，在这两年里，人们的生活方式发生了改变，更加依赖互联网进行娱乐、工作，这一改变促进了AR、VR技术，云计算、5G、AI技术，数字孪生（Digital Twin），脑机接口也高速发展，技术层面也有“奇点临近”（singularity）的感觉，应用层出不穷，体验也日益改善。

技术、舆论、资本加持之下，一些新兴概念得到了率先一步商用化的机会：“元宇宙”横空出世。

元宇宙（Metaverse）概念诞生于1992年美国科幻作家尼尔·斯蒂芬森的作品《雪崩》，经过这些年的飞速发展，我们现在将之定义为利用科技手段进行链接与创造的，与现实世界映射与交互的虚拟世界，是具备新型社会体系的数字生活空间。而现在的元宇宙在众多资本眼里是一只香饽饽，短短数年间无数行业都与元宇宙挂上了钩。

我们可以看到：脸书（Facebook）正式宣布更名为Meta（元宇宙Metaverse的简写）；微软于2021年11月2日召开年度技术盛会Ignite 2021，介绍了其在元宇宙、人工智能、云计算等众多方向下的布局；就连迪士尼也透露“正准备将技术引进到虚拟世界”“希望能够更紧密的连接真实世界与数字世界”……

正如神话中世界由混沌而开一般，未知的领域起初总是没有规则、没有秩序的，“元宇宙”能否真的带给我们一场变革？不可否认，元宇宙有着非常多的优点，譬如自由，在虚拟世界中无拘无束，没有距离，现实中的大多数限制到了元宇宙中都不复存在。可除了这些之外，其又有着什么弊端呢？能够真正立足于现实，向实扎根，向虚而生吗？未来的个人信息保护会不会是一场笑话？这些都是需要我们去思考的。

短时间来看，这些新兴的概念大概率并不能真正影响制造业的根基。

那么接下来，我们来谈一谈风险吧。首先呢，是资本操作的风险。资本在现实世界翻手为云，在新技术中我们不能确定会不会受其操纵；第二，经济风险；第三，垄断张力；第四，产业内卷；第五，算力压力；第六，伦理制约；第七，沉迷风险；第八，隐私与很重要的知识产权。篇幅有限，这里就不展开赘述了。

最后，感谢您对我们的关注，如果您有什么关于工业数字化进程、行业趋势变革之类的见解，或者对我们的任何意见或建议，欢迎写信给dan.li@georgfischer.com进行交流。

祝大家工作顺利，期待我们下期的相遇。



GF杂志负责人 |  
dan.li@georgfischer.com



# GF战略2025中国进行时

2021年是GF集团一个重要的开端，“战略2025”在今年的3月开始陆续在三个事业部生根发芽。

## GF管路系统

2021年10月15日，GF管路系统中国战略与业务发展总裁潘桂东先生与各部门经理层以上的员工，针对GF管路系统2025战略的线上宣讲顺利完成。之后，各个工厂及部门均举行了战略宣讲活动，帮助员工深入了解了集团2025战略的目标和实施方法。而于11月22日举行的战略答疑会和一图看懂GF管路系统中国2025战略的制作，使得本地的行动规划更加清晰，从而有效指导员工为公司未来发展添砖加瓦的方向。



## GF成型方案

在2021年的11月26日，GF成型方案中国事业部关于“战略2025”的高层研讨会在苏州的同里湖大饭店顺利举行。GF集团中国区总裁、GF成型方案总裁张牧笛先生，GF成型方案的公司各位总经理、经理以及主要部门领导都参加了此次会议。会议肯定了根据新冠危机的情况采取的调整措施，以及积极应对原材料上涨等一系列正确决策，针对现阶段存在的问题，讨论如何才能实现战略目标，并进一步明确了我们未来的发展方向。

GF成型方案昆山公司和苏州公司也分别于2021年12月28日和2022年1月19日举办了Town Hall Meeting，在总结了工厂的业务，目前的客户，今年的工作情况的基础上，宣讲了“战略2025”的内涵，以及未来的发展规划。随后分别颁发了5年、10年、15年员工奖，及先进个人、先进集体奖等等。

## GF加工方案

新年伊始，由于疫情的限制，GF加工方案在2022年1月24日举办了线上年会。中国市场总裁陈以祥先生为大家带来了GF Culture Movement的主题演讲，再次强调了集团2025战略，希望大家将战略与自己日常工作紧密结合，落到实处，共同进步。



# GF管路系统

## ■ 纪年海报展



Since **1802**  
故事从这里开始



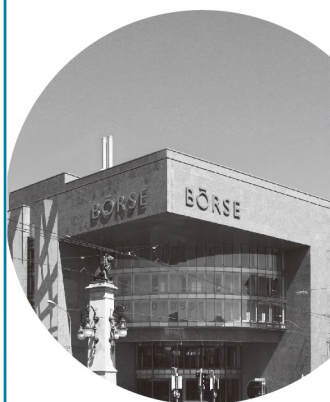
1802年，约翰·康拉德·费歇尔在沙夫豪森 Mühlfenthal 河谷买下下一个工厂，用于冶炼钢及开发新合金，GF 历史由此开始。



**1864**  
铸铁管件工业化生产



1864年，乔治费歇尔二世接管沙夫豪森工厂并开始生产铸铁管件。1865年，开始大规模生产管件，至今已经超过 80 亿个。



**1903**  
118年  
瑞士上市公司



1903年，GF 在瑞士证券交易所成功上市，距今已经上市 118 年了！



**1920**  
在中国的第一个案例



1920年代，GF 产品被用于当时远东第一大水厂——上海杨树浦水厂的建设，这是有记载的 GF 在中国第一个项目。



**1957**  
率先生产塑料管件



1957年，第一家制造 PVC 和 PE 材质塑料管件的工厂在德国正式投产。



**1998**  
**2008**  
在上海和北京建立工厂



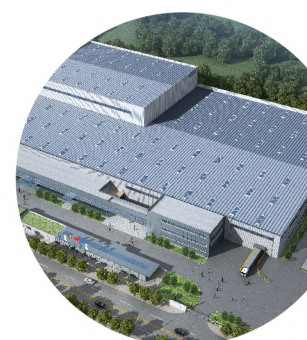
1998年，GF 管路系统在上海建立中国区第一个全资生产基地，并于 2008 年在北京建立第二个生产基地。北京工厂 2010 年建成投产时，瑞士联邦主席多丽丝·洛伊特哈德出席庆典并为开业剪彩。



**2016**  
加入联合国契约组织



2016年，GF 成为规模最大的全球企业可持续发展网络的一份子。



**2020**  
GF扬州超级工厂奠基



2020年，管路系统中国的全资超级工厂在扬州奠基。

# GF成型方案

## ■ 纪年海报展



Since **1802**  
故事从这里开始



1802年, Johann Conrad Fischer 买下了一座工厂, 并将它作为炼铜厂以及新型合金的研发试验基地。



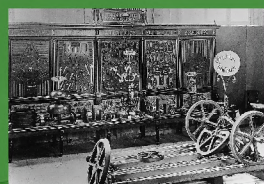
**1864**  
在欧洲的第一家铸造厂



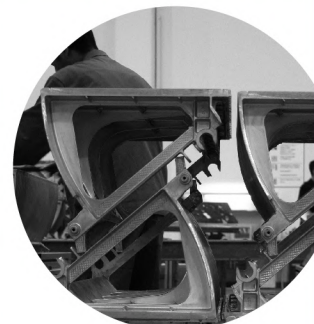
开始生产铸件, GF是欧洲第一家产业化生产铸件的公司。1897年, 制造了公司历史上首个汽车零部件。



**1964**  
GF集团迈向全球市场



+GF+  
这一年, 海外业务的业绩首次超过了总营业额的一半。



**1991**  
GF成型方案在中国首个生产基地



GF成型方案中国首个生产基地在苏州的张家港落成 — 张家港乔治费歇尔莫斯纳有色金属有限公司。

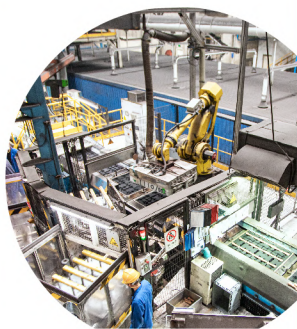


**2004**

轻合金压铸苏州生产基地落成  
亚太研发中心中国总部



2004年投产, 以领先的技术和轻量化能力为汽车市场的众多品牌和其它工业应用提供铸造解决方案。并先后在此成立亚太研发中心, 以及GF成型方案中国区总部。



**2009**

昆山生产基地落成



2009年投产, 为乘用车、商用车市场及其它多种工业应用领域提供高性能的球墨铸铁零部件。



**2019**

模具技术与制造中心落成



为客户提供高精度大型复杂模具, 涵盖了模具的研发设计, 制造装配, 调试以及维修售后。是一座现代工业4.0的典范工厂。



**2022**

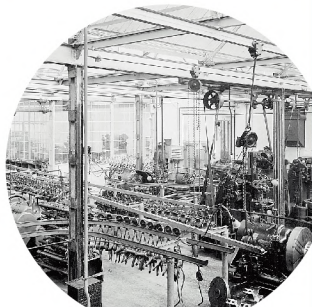
轻合金压铸沈阳生产基地落成



作为对南方生产基地的产能补充, 沈阳生产基地为北方汽车市场和其它工业应用领域提供铸造解决方案。计划于2022年正式投入使用。

# GF加工方案

## ■ 纪年海报展



Since **1864**  
故事从这里开始



**1896**  
GF正式注册登记



**1983**  
阿奇夏米尔控股股份公司



**1993**  
成立北京工厂

“1983年，GF从位于日内瓦（瑞士）的夏米尔公司购买了电火花加工业务51%的股份，并将其更名为夏米尔技术公司。1988年，GF最终完成了对该公司的整体收购。”

1996年，GF收购了位于Losone（瑞士）的阿奇工业电子股份公司。该公司成立于1954年，是一家生产电火花加工机床（EDM）的上市企业。同作为EDM领域的知名品牌，阿奇和夏米尔的名称将继续保留，与当时集团旗下制造技术领域其他公司一起，共同组建上市企业阿奇夏米尔控股股份公司（今天的GF加工方案）。”



“1993年12月29日在北京正式成立北京阿奇夏米尔工业电子有限公司，位于北京市顺义区马坡镇（注册地址），是瑞士GF加工方案在欧洲外唯一的电加工产品研发和生产基地，是中国机床制造业中第一家中外合资企业。”



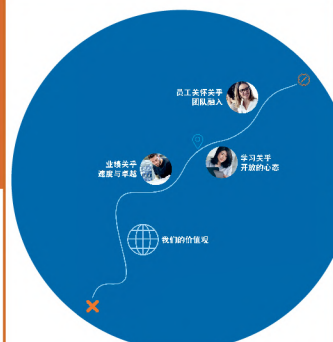
**2014**  
正式更名GF加工方案

“2014年，我司由GF阿奇夏米尔精密机床正式更名为GF加工方案。”

2014年，GF加工方案成功收购了瑞士公司Liechli Engineering AG。该公司是一家领先的五轴铣床制造商，专为生产航空发动机、涡轮发动机所需的叶盘、叶片提供设备。

2016年，GF加工方案，收购了位于美国的Microlution公司。Microlution公司是一家专注于精密铣削及飞秒激光技术的“精细加工”公司。

2017年，GF加工方案收购了位于德国的Symmedia公司。Symmedia公司是一家私有公司，在过去20年中始终专注于开发机械设备的互连互通软件解决方案。”



**2022**



“我们正在开始一段旅程……”

Becoming better  
every day - since 1802



“1802年，约翰·康拉德·费歇尔在沙夫豪森Mühlental河谷买下了一个工厂，用于冶炼钢及开发新合金，GF历史由此开始。”



“1896年，由于对资本的需求越来越大，公司由私人企业转制为“乔治费歇尔钢铁铸造股份公司”。

1903年，新的商标GF通过了官方的正式注册登记。”



**2002**  
公司成立200周年

“2002年，GF在世界各地举行了隆重的仪式，庆祝公司成立200周年。”

2000年，GF阿奇夏米尔精密机床收购了位于Nidau（瑞士）的米克朗集团的高速铣床（HSM）业务，进一步巩固并增强了自己在工模具加工领域的领先地位。

2001年，GF阿奇夏米尔精密机床收购了位于斯德哥尔摩（瑞典）的System 3R公司。System 3R公司是全球刀具制造和自动化系统领域的领先供应商。

2002年，GF阿奇夏米尔精密机床收购了位于Luterbach（瑞士）的Step Tec股份公司。该企业主要负责机床电机主轴的研发和制造。”



**2007**  
铣削工厂在常州成立



“2007年，GF加工方案决定在中国常州建造一座铣削工厂，集团毫不吝啬地将先进的铣削技术一步一步的引进到中国，拉动了中国加工中心制造水平的发展。”

2018年，启动常州工厂二期项目。”



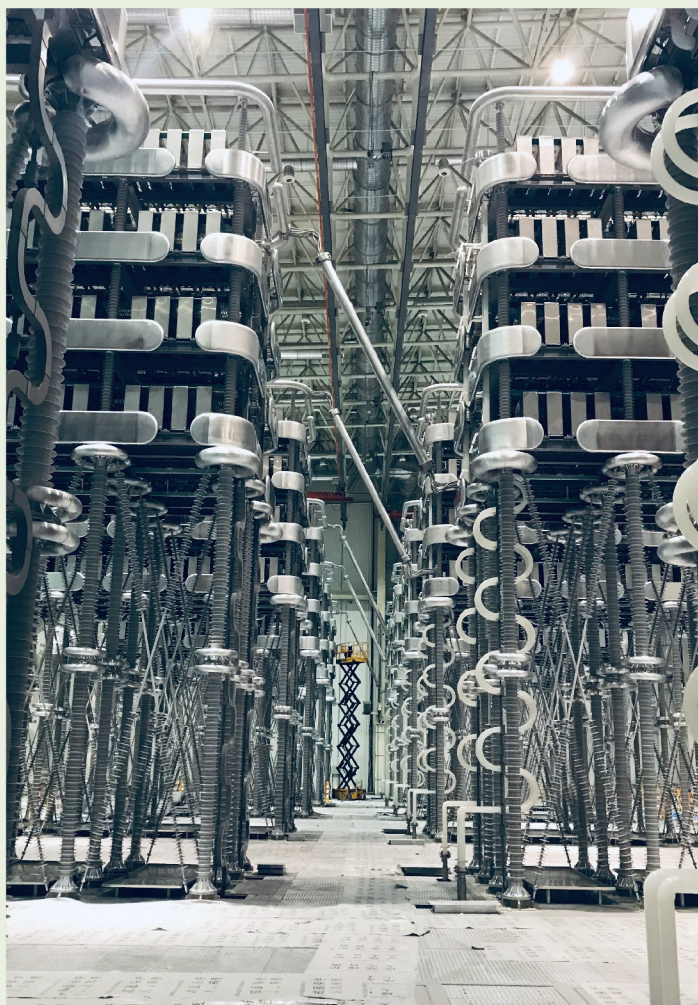
# GF助力北京冬奥场馆 实现100%清洁能源

作为2022年北京冬奥会重点配套工程，也是世界首个柔性直流电网、国家电网张北柔性直流电网试验示范工程（以下简称“张北柔直工程”），能为北京冬奥会场馆实现100%清洁能源，而其中就有GF的身影。

## 超级配套工程

张北柔性直流电网工程是世界首个柔性直流电网工程，也是世界上电压等级最高、输送容量最大的多段柔性直流输电工程，创造了12项世界第一。该工程于2017年底获批、2018年2月28日动工开建，总投资125亿元，项目目前已经投产运行。新建张北、康保、丰宁、北京4座500千伏柔性直流换流站，线路总长度666公里，总换流容量900万千瓦。

作为2022年北京冬奥会重点配套工程，张北柔直工程投运后，张家口等地的清洁能源将源源不断供给冬奥场馆，让冬奥场馆实现100%清洁能源用电。同时，每年可向北京地区输送清洁电量约225亿千瓦时，大约相当于北京市年用电量的十分之一，折合标煤780万吨、减排二氧化碳2040万吨。



## 助力实现绿色奥运

柔性直流输电是一种以电压源换流器、自关断器件和脉宽调制（PWM）技术为基础的新型输电技术，该输电技术具有可向无源网络供电、不会出现换相失败、换流站间无需通信以及易于构成多端直流系统等优点。柔性直流输电是构建智能电网的重要装备，与传统方式相比，柔性直流输电在孤岛供电、城市配电网的增容改造等方面具有较强的技术优势，是改变大电网发展格局的战略选择。

张北柔性直流电网试验示范工程不但是保障2022年北京冬奥会实现“低碳冬奥，绿色奥运”的重要支撑，在技术上更创造了12项世界第一。其中，世界上第一个实现风、光和储能多能互补的直流电网等技术，为世界更好地利用清洁能源打开了一扇新的窗口。其他世界首创技术，也都具有开创性，引领科技创新的作用十分突出。

## 成熟的解决方案

柔性直流换流阀是柔性直流工程的“心脏”，是实现交直流变换的核心设备。张北柔性直流电网试验示范工程的柔性直流换流阀由GF合作伙伴——许继集团自主研发，冷却效果均匀可靠、抗震能力强、可靠性高、运维友好。在换流阀设备中，GF为项目提供了大量PVDF定制产品，确保设备完全符合项目需要，保证项目安全可靠运行。

近些年，GF高品质的产品、齐全的产品线以及成熟的解决方案，在输配电甚至整个能源行业获得了大量客户认可，尤其是众多重点项目均采用了GF的产品，包括世界上首个采用真双极接线的福建厦门±320千伏柔性直流输电科技示范工程、世界上首次将柔性直流输电电压提升至±420千伏的渝鄂柔性直流背靠背联网工程、大亚湾核电站工程等。

而大量项目的应用，使得GF拥有更丰富的经验来支持不同客户的需求、为项目提供更好的方案、更高附加值，这些成果的案例又反推更多客户选择GF的成熟技术，推动相关产业的技术进步，并实现共赢。

雷伟

职位：市场专员  
事业部：GF管路系统  
所在地：上海  
加入GF的时间：2010





# GF成型方案在昆山引入光伏电站系统

2021年12月14日，GF成型方案昆山公司正式与昆山某公司签订1.5MW分布式光伏发电项目。（以下简称光伏电站或项目）

随着2025战略的推出，GF成型方案始终坚持树立可持续发展的企业目标。因此，经过慎重考虑及深入的市场调研，GF成型方案决定在昆山公司建立光伏电站。预计在2022年1月30日开始施工。

此次光伏电站选用了405W组件，根据屋顶有效面积和变压器容量，预计可安装1700KW，光伏电站直接在彩钢瓦屋面铺设，其中：  
主厂房楼顶：3814组\*405W=1544.67KW  
仓库楼顶：180组\*405W=72.9KW  
水泵房楼顶：226组\*405W=91.530KW

大家都知道，由于国外新冠疫情形势仍然不容乐观，中国工厂也负担起了更多的生产需求，由此带来厂房耗电量激增，GF成型方案也不例外。中国目前主要的发电方式还是以火力发电、风力发电、水力发电为主，而GF成型方案的光伏电站建成之后，每年可以提供174960千瓦时的能量输出，同时减少1475吨的二氧化碳排放和47.14吨的二氧化硫排放量，降低氮氧化物排放量达23.62吨，并降尘428.26吨。

此外，基于GF成型方案盈利性增长的战略，我们在保护环境方面做出的投资也终将回馈我们丰厚的价值。当此项目建成后，GF成型方案通过出租屋面可享受同时段峰平电价15%的电价差异收益，25年总计可节约数百万元。

通过光伏电站项目的建成，GF成型方案可以盘活屋顶——这种固定资产，增加企业的经济效益；节省峰值电费，余电上网销售；提高企业绿色形象和社会责任承担，能够促进节能减排；还能够起到保护建筑物屋顶的作用，隔热，保温，降低能耗。

昆山光伏电站项目的建设，是GF成型方案在中国绿色生产，环境保护方面做出的非常重要的一步，这之后，我们也会一步一个脚印，践行GF的2025战略新愿景：让GF成为为客户创造卓越价值的可持续发展和创新的领导者。



李杰

职位：数字媒体专员  
事业部：GF成型方案  
所在地：苏州  
加入GF的时间：2021

## GF成型方案模具：打造全新数字化工厂

文：GF成型方案/李杰

提起数字化，相信大家都不会陌生。广义的数字化指利用数字技术，对企业、政府等各类组织的业务模式、运营方式，进行系统化、整体性的变革，更关注数字技术对组织的整个体系的赋能和重塑。

我们都知道，模具制造所要求的环境是非常严苛的。只有拥有良好的，精密的环境，我们才可以制造更精密的模具。而GF成型方案的模具加工中心（以下简称模具工厂）在2019年被认定为“省级示范智能车间”，所有的硬件设施都体现了其在模具行业的前瞻性和可持续发展，工业4.0的理念在这座新的模具大楼体现的淋漓尽致。

想要了解数字化的应用，我们拿最基本的生产举例。利用机床管理系统，我们可以将所有的多轴数控机床联网监控，实时监控所有数控机床的运行状态，便于管理人员及时了解。此外，还能利用机床管理系统的数据库，对机床的运行状态进行定期研究，从而为将来需要提高加工效率的提案提供数据支持。

当然，GF成型方案的生产环节不仅只有机床管理系统，还有更多其他的数字化的设备也参与了工作。与此同时，我们其他的环节，譬如来料、下单、入库、发货等，也全部进行了数字化，这大大增加了GF成型方案的制造能力。

随着数字化进程的加速，我们希望最终能够达到机器交互学习（machine learning）的状态。当然，想要实现这一步，背后离不开5G、物流网（IOT）的技术支撑。对此，我们保持期待。

模具工厂中类似的智能化环节还有很多，已经覆盖了研发、生产管理、产品检测等生产阶段。同时通过引进五轴加工中心、三轴加工中心等国际先进的模具生产设备，完成了整个模具生产的信息化与可视化。正是如此高度智能化的工厂，才能支持GF成型方案不断前进，为客户创造卓越的价值！



# “改进无止境 创新不停息”

## ——致GF加工方案北京2021年度CI活动月

2021年11月15日至12月15日是GF加工方案北京第二届CI活动月，在此阶段我们开展了各式各样的CI推广活动，营造浓厚的全员改善氛围。CI是Continuous Improvement持续改进的简称。它是GF加工方案北京连续改进某一或某些运营过程以提高顾客满意度的方法，通常包括寻找和确定改进目标、寻找可能的解决方法、验证实施结果、最终正式采用并标准化流程化等一系列方法。

本次的推广活动根据疫情特殊时期影响，最大限度保障全厂人员防疫安全，我们针对生产员工分班组召开了6场小范围的线下启动会，在避免人员过度聚集的前提下，确保信息传达精准到位；同时，其余员工采用线上观看宣传视频的形式进行线上启动，自主观看CI活动月启动信息和详细活动安排。

其次，开展CI主题教育培训活动，宣传七大浪费思想，启发大家如何正确有效地发现改善点；针对新启用的钉钉电子化操作系统，分享各项注意事项，消除使用中的疑问；更是邀请市场/售后部门专家，分享从客户角度期望的改善方向，让GF加工方案北京一线操作者更加直观清晰的了解客户要求 and 期望。

再次，我们组织跨产线观摩活动，针对今年的新项目机床CUTAM500量产情况，组织两个观摩小组、共四场次的生产现场实地观摩活动，观摩小组积极献言献策，共计提交57项CI提案。

除此以外，我们还组织了覆盖全员的CI成果展、各产线组内的自主发现自我改善的优秀提案评选、创造面对面深度沟通机会的跨部门CI工作交流会、面向全厂开展CI有奖征文活动、CI实施小组评奖活动、CI颁奖闭幕活动等等。

2017年1月16日，CI工作正式启动。随后迅速收获了963条CI提案，在之后的几年中，CI提案数量基本保持于每年约200-300个，逐渐趋于平稳且CI改善提案的完成情况和完成质量都有了明显上升。CI的可视化变迁是其中值得一提的改善，CI标签由最初的白色筒版纸质卡片，演变为电子标签；CI展示白板由定制化展板，转换为电子可视展板，这极大地节省了展板的排版、打印、张贴时间。同时2021年BAC在钉钉系统上线了CI提案电子化流程，涵盖了从CI提案提交→审核→确认→分配→解决一系列操作流程，大大提高了信息传递的效率，同时信息更加清晰透明，信息实时共享且时效性非常好。

观摩小组优秀奖



教育培训活动

跨产线观摩



### 魏亚锺

职位：工程主管  
事业部：GF加工方案  
所在地：北京  
加入GF的时间：2008



## 河北亚大汽车公司获评 第三批工业产品绿色设计示范企业

文：亚大集团/杨斌 康鹏程

近日，工业和信息化部发布工业产品绿色设计示范企业（第三批）名单，河北亚大汽车塑料制品有限公司榜上有名，获评工业产品绿色设计示范企业。河北亚大汽车塑料制品有限公司坚持走生态优先、绿色低碳发展道路，随着国六排放法规的实施，将绿色设计理念和要求纳入企业发展战略规划。设计方面，为减少整车碳氢化合物排放，加大设计投入成本，近期开发了新型商用车和乘用车管路产品11种，有效防止燃油挥发，实现低渗透、低排放，减少环境污染；制造方面，由传统的用电成型炉，改善为天然气、蒸汽成型炉，大幅降低用电成本，既可靠又环保；转运方面，由纸箱器具改善为可循环利用的物流转运箱，可多次利用，大幅减少纸箱的使用，节约成本，减少环境污染。2018-2020年期间，公司荣获绿色设计技术或产品发明专利5项。

近据了解，工信部开展的绿色设计示范企业认定工作，旨在贯彻落实新发展理念，加快推行绿色设计，促进制造业高质量发展。参与认定的企业要具有较强的行业影响力和市场竞争力，主导产品市场占有率处于行业领先地位，拥有自主知名品牌，且有较强的代表性、创新性和可推广性，产品需符合绿色设计产品评价相关标准，具有应用绿色设计基础数据库及先进设计工具与方法的能力以及检验验证、计量测试、规模化生产等绿色设计应用转化能力等。

## 管路系统助力国产首制大型豪华邮轮

文：GF管路系统/雷伟



伴随着中国首制大型豪华邮轮坞内起浮的顺利结束，上海外高桥船厂质量培训馆暨管道系统实操区也借此大日子开馆，GF管路系统作为全程参与邮轮项目的管路系统供应商，受邀参加开馆仪式，并做了管路产品讲解及安装培训。

这样一个重要的工程项目，GF有幸参与其中，为邮轮的生活冷热水系统、中灰水系统等水循环系统提供管路系统解决方案。GF产品具有重量轻、耐腐蚀、安装快速、免维护、使用寿命长的优势，与造船行业的需求完全匹配。

此次外高桥造船厂品质部门借由建造首制大型豪华邮轮的机会，专门设置了管系实操区，用于管路系统的安装培训工作，特邀GF为此做了专场培训讲解，为邮轮建造夯实基础。

作为船用管路系统的领先供应商，GF管路系统在造船行业有着极为丰富的经验，拥有各类船级社认证，并参与了皇家加勒比海游轮公司、嘉年华邮轮公司等众多豪华邮轮的建造，是目前邮轮新建和维修市场的重要供应商，能够系统性解决客户在邮轮建造中遇到的难题。

## GF成型方案亚太研发中心 接连被授牌 省市“工程技术研究中心”

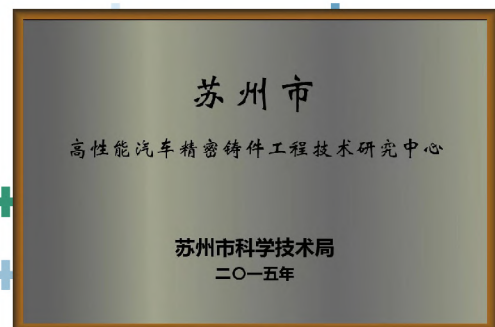
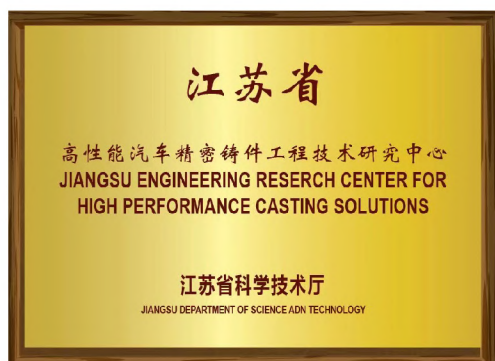
文：GF成型方案/李杰

有一个好消息不得不跟大家分享，继2015年被授牌苏州市“高性能汽车精密铸件工程技术研究中心”（以下简称市技研中心）后，在2021年下半年，我们又获得了江苏省“高性能汽车精密铸件工程技术研究中心”（以下简称省技研中心）！

省技研中心是依托省内实力较强的企事业单位、省级以上高新技术企业而组建的科研开发实体，其主要宗旨是通过树立标杆企业，带动省内相关行业的整体技术水平提升和科技进步。

我们很荣幸能先后获得市技研中心、省技研中心的授牌。这得益于我们位于苏州的GF成型方案亚太区研发中心产出的多种前沿成果。我们拥有完善的本地研发能力和组织架构，覆盖高压压铸、砂型铸造等多种工艺，并不断创新，保持韧性和学习，为全球众多客户提供了优质的铸造解决方案。

未来，GF成型方案将会充分承担起行业先锋的职责，利用我们多年的经验，广泛的Know-how，高质量的产品性能等优势，为行业做出更多的表率作用。



## GF管路系统荣获 “瑞士制造奖”

文：GF管路系统/雷伟

近日，瑞士圣加仑大学（University of St.Gallen）发布了瑞士本土制造公司调查排名，GF管路系统在220家瑞士公司中排名第二，获颁“瑞士制造奖”（Swiss Manufacturing Award）。

瑞士圣加仑大学成立于1898年，至今已有一百多年的历史，尤以金融和工商管理而见长，是瑞士乃至欧洲最好的商学院之一。本次颁奖是圣加仑大学第三次开展瑞士制造调查及评选的结果，其技术管理学院与苏黎世联邦理工学院共同开展了2020~2021年瑞士制造业调查，对220家以瑞士作为制造基地的公司进行排名。

根据过去一年在瑞士的财务、生产和市场数据以及企业在创新、产能扩张、绩效改进为重点的量化标准和案例研究，评审团成员最终选出了前五名。其中，GF管路系统基于出色的表现，在220家瑞士公司中排名第二。

能在全球拔尖的瑞士制造中，优中选优获得第二名，既是对GF管路系统在产品创新、生产品质、销售规模等多方位亮眼表现的表彰，也是对GF在全球发展布局中依然不断推动瑞士本土制造持续发展的肯定。



▲ GF管路系统全球生产主管Frank Brandenburg带领团队完成了极为出色的工作

GF管路系统全球生产主管Frank Brandenburg博士在接受颁奖时表示：“我们非常自豪能够获得圣加仑大学颁发的这一奖项。经过在瑞士超过219年的制造经验，GF每天都在继续努力变得更好，而且我们还将在未来不断取得进步。”

## GF管路系统再获两大行业奖项

文：GF管路系统/雷伟

2021年12月8日，2021中国舒适家居大会在南京白金汉爵酒店隆重召开。本次会议吸引了来自全国各地舒适家居、供暖、新风、净水等行业的协会领导、行业专家、企业代表以及行业媒体等1000余人参会。GF获得行业认可，在会议中荣膺中国舒适家居“行业畅销品牌”及“突出贡献企业”两大重量级奖项。

会议由中国建筑金属结构协会舒适家居分会、国家燃气用具质量监督检验中心、中国节能协会热泵专业委员会、中国建筑金属结构协会辐射供暖供冷委员会、中国建筑金属结构协会采暖散热器委员会、中国建筑金属结构协会净化与新风委员会主办；龙飞天传媒《中国供暖》编辑部承办，是行业内最为重要的会议之一。

会议以“低碳时代·智领未来”为主题，探讨了“双碳”战略中对行业带来的机遇与挑战。GF一直是节能减排、可持续发展方面的翘楚，《华尔街日报》从全球5500家公司中评选出了100家最可持续发展的公司，GF全球排名第9位。所以，除了GF在产品创新上可以提供自己的见解，在可持续发展上也有许多经验可以跟同行进行交流，一起助力舒适家居行业长远、健康发展。

会议现场还对行业表现突出的企业进行了颁奖。经过网络票选以及专家组评选，GF再次脱颖而出，自奖项创办以来连续蝉联年度“中国舒适家居行业畅销品牌”，并获得了“中国舒适家居行业突出贡献企业”。作为中国舒适家居供暖市场的重要进口品牌，GF用实力赢得了用户和专家的青睐。

一直以来，GF在中国市场不断推出高品质新产品，并参与了多项国家及行业标准的制定工作，为塑料管路系统在冷热水及采暖系统中的应用发挥了重要作用。虽然疫情仍在持续带来不确定性，但是GF管路系统中国区的业务依然稳步向前，反映出了市场对于GF努力的回报。GF将继续打造高品质产品，为中国客户享受安全、舒适的家居生活贡献自己的力量。



## GF加工方案闪耀2021年进博会

CIIE 2021第四届中国国际进口博览会于11月5日-10日在上海国家会展中心成功举办！GF加工方案也是进博会的老朋友了。虽然去年由于疫情的关系无法参与第三届进博会，今年我们又来了！

GF加工方案通过不断创新发展，共建开放合作、创新、共享的世界经济！作为一家提供整体解决方案供应商，今年我们主要展示了航空航天涡轮零件解决方案和医疗行业解决方案。

### 【航空航天涡轮零件解决方案】

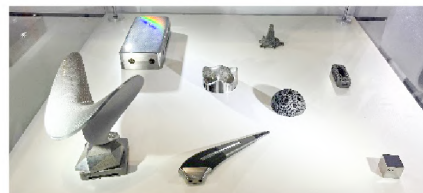
GF加工方案拥有半个多世纪的专业知识和重要的航空航天加工技术，一直是航空航天设备制造商（OEM）、1级和2级供应商及维护维修和大修（MRO）方面合作伙伴的合同制造商。提供的服务和产品包括从原型设计到结构件、机身框架组件、燃料输送系统、辅助动力装置（APU）部件、喷气发动机部件和航空电子设备等的加工制造，以及到涡轮叶片修复和可追溯性解决方案。



本次展示了Mikron MILL S 400 U 高速铣削加工中心，该机采用先进的热管理系统保证可靠的加工过程；大理石床身，带来最佳的加工稳定性；智能加工模块，具有精密、安全、省时和节能的特性，是精密模具加工的不二选择。

### 【医疗行业解决方案】

医疗行业解决方案是今年进博会展示的重点之一，也是我们2025战略的重要规划。无论是医疗器械还是医疗植入体我们都能提供全面的解决方案。同时，GF加工方案的激光技术更能在医疗产品表面加工出一层特殊的功能性纹理，赋予产品更高的性能。



#### 杨晓东

职位：市场沟通主管  
事业部：GF加工方案  
所在地：上海  
加入GF的时间：2016



# 员工关怀，是提升团队凝聚力的制胜关键

——王福旺和他的团队故事

GF2025战略中提出新的价值观，明确我们的价值观之一——员工关怀关乎团队融入。

GF相信，只有团结才能取胜。并且坚信，通过充分发扬企业关怀文化，终将“创造相互支持、信任和协作环境”。

我们需要强大且多元化的团队成员。因此我们必须以身作则，汇聚众多专业人才，鼓励他们展开建设性讨论，使团队的表现更加出色。

中国有句俗语，叫众人拾柴火焰高。无论在日常生活，还是在商业运营中，很少有人能凭一己之力就克服各种困难、轻松取胜的。团队的协作对企业成败事关重大，特别是对于一家肩负长久发展使命的企业而言，只有大家都在一个共同目标和相似价值观的引导下，每个人可以把注意力放在工作本身，而不去计较一己得失、愿意为最终效果通力合作的，这个团队的能力才能最大化，这家企业也才能有效抵御各类外部压力，不断精进所向披靡。

强大的团队凝聚力来自充分的员工关怀。它不仅可以提升、增进员工个体对于企业的认同感及归属感，更能用情感的力量持续增强集体向心力，同时有效抵御外部诱惑，降低人员流失率，让员工保持健康积极的工作心态，在关注个人的进步的同时为企业的成功付出努力，从而达到共同发展的目的。



从左至右依次为：管路系统北京（李国增/电工，贾东升/电工，王福旺/维修领班，高超/机电维修）



## 从“我”到“我们” 是种心态的转变

俗话说，“一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里。”“三只小蚂蚁”之所以能“抬米进洞里”，正是团结协作发挥了“1+1>2”的结果。而学会从“我”到“我们”的角度去看待问题解决问题，正是凝聚团队正能量的关键，也正是王福旺默默坚持做着的一件事情。

从一名普通技术人员一步步成长到现在的班长，王福旺有个倔强的想法，那就是他始终认为：就一个团队而言，不管遇到什么问题，大家都要能放弃利己主义，都能站在一个集体的角度，用心沟通，坦诚相处。而作为这个小的团队的领导者，他认为理解他人、把每个“我”凝聚在一起，真的变成一个“我们”，这前提是首先要会倾听别人的心声。他带领的这个设备维修组是一个四人小组。每天工作要面对的是公司所有的设备维修以及相关技术支持。大大小小不同设备的维修要在遇到问题时给出不同的解决方案。而在处理过程中大家意见分歧也在所难免，毕竟每个组员都有着自己的性格和经验，而他的观点是，首先学会聆听每个人的意见，然后需要用实际行动去证明到底谁的更合理或更管用。

比如，团队中就曾有两名同事有了争执，一个是刚入职不

## 从我做起， 学会主动融入团队

作为GF管路系统北京工厂的一员，王福旺是非常勤奋好学的。2010年他加入了GF管路系统北方地区技术支持部，当时初进公司时，他工作切入并不算非常顺利，也曾有过短暂的彷徨，之后更是因为身体原因辗转来到了生产部维修班组工作。但由于他工作、学习能力都很强，公司领导也一直鼓励着他积极学习，不断提升自己。并且在后期持续给他提供帮助，让他作为一个新成员可以迅速融入团队。在此过程中，他自己一番折腾后也有了颇多体会，并开始第一次认真思考：作为一个新加入者，该如何尽快融入团队以打破工作僵局？

“一个对工作很有热情的人”——王福旺这样形容当初的自己。可在现实工作中，光靠热情是远远不够的。作为当时的职场新人，王福旺虽然明白工作需要主动，但也是在实际工作中慢慢意识到，光等着其他同事来接纳自己可能还是不行，自己要首先能主动地去多结识同事，同时加快熟悉工作流程和职责内容，不懂就问，多点耐心。

那会儿刚进GF，王福旺在工作中确实遇到了很多困难和挑战，他时常会去向经验丰富或能力很强的前辈同事请教学习，在有一些内心困惑的时候也会去寻求他人的帮助。而随着时间的推移，他也会看机会再把自己的长处适时呈现给大家，也能帮助到大伙儿，那他自然就获得团队的信任。

从自己的经历着手，王福旺的心得是，“学以致用”。作为企业一员，无论我们从哪里来，带着怎样的背景和愿望到GF，首先要认可自己的职业选择，认可这个新的集体，认可自己是这个团队的一员；然后需要一点时间去沉下心来，踏实学习，积极融入，这个集体就会成为一个温暖的所在，会成为个人成长的坚强基石。



久的新同事，另一个则是老员工，刚好俩人性格都有点倔，有次他们在针对同一个设备维修时，给出了不同的解决方案。谁都说服不了对方，又都坚持自己是对的那个。而作为班长的王福旺，面对这两个特别认真的同事，并没急着表态，因为他觉得工作中大家的意见不同，有争执也在所难免。他先等大家都比较平静以后，认真倾听了做为旁观者的其他组员的意见，然后再仔细听这两人讲解各自的思路方法和原因，然后带着大家一起操作，通过一遍遍的实际尝试，最终验证出了那个可能是最简便的解决方案，让所有人都心服口服，也避免了因为工作而产生不必要的个人分歧。

“工作中，只要大家态度都是认真的、端正的，那就无所谓对错。”王福旺笑着说，“而讲到团队协作，我们只要都是朝着一个目标努力，能够把你的事和我的事，变成我们的事，这个困难就可以解决，我们的争执和分歧就不会是问题。”作为领导，王福旺用自己的诚意和平稳的心态成为团队砥柱。在实际工作中，他也在用行动表明“我们这个共同的价值创造者——有难题他永远是第一个迎难而上，不退缩不妥协，就算加班，他也从不推辞，都会和组员相互支持一起完成。

而为了让新同事加快适应公司，融入团队，王福旺也是各种方式都尝试，包括工作中的不断磨合和协作推进，以及私下大家沟通时的各种方式互动，他都努力在新老同事间推动形成更多的相互理解和默契生成。

作为企业的基层管理者，王福旺深知，目标一致最重要，然后这个过程之中需要点耐心，也需要塑造友好简单的氛围，才能让大家慢慢放下“小我”；而坚持与组员的真诚沟通，为大家提供各种及时和贴心的关怀，帮助彼此解决工作乃至生活问题、相互协作调节工作压力，才能让大家放下心里的戒备，真正生成充满正能量和强凝聚力的“我们”。



## ② 为“我们” 用信任铸就集体向心力

相互信任，是一个团队的灵魂，也赋予它一种克服困难的强大斗志，能塑造出企业所向披靡的文化利器。

一个高效、团结的团队，首先需要彼此尊重、相互信任。充分的信任、赋权会使成员的工作热情、工作效率随着团队的发展而愈加高涨。集体内各有分工，成员也各有所能，各司其职，同时也能随时合作、没有嫌隙，这是王福旺的内心目标。

日常无论是生产设备还是动力设备，一般当有问题需要维修时，王福旺都会让他的组员发挥主观能动性，也可以按自己专长主动承担任务。其他成员有人擅长机械维修，那么遇到这方面问题是，他们就会去请教这个同事，请他综合诊断给出建议，这个同事自然也是欣然应允，大方指导。

王福旺很高兴能看到同事们这样各展所长，向团队其他成员不断传道解惑。因为在他看来，流程无法造就团队，相互拥抱和支持才有可能。只有真正信任彼此、乐于认可他人长处，并对他人无所保留地帮助与支持，每个人才会真正融入团队，并能反向输出自己的能量，变成被信任的一员，这个团队也才会变得无比强韧和团结。



## ③ 主动学习，不断突破 造就属于我们的优秀团队

市场风云变幻，客户需求持续提升。而GF需要强大且多元化的团队成员。因此我们自己必须以身作则，才能吸引专业人才，使团队的表现更加出色。

保持学习对于上班族的王福旺和他的同事们，其实是一件特别有挑战的事情。因为很少有职场人能在没有现实压力的情况下，自己在原有技术水平上再花时间去接触和学习一些新的知识。但身处技术岗位，他们这个小团队不但要牢固掌握原有技术，还要能根据技术变化不断进步，比如找各种机会多接触新设备了解新机械，随时更新知识储备和相关经验，只有这样才能在设备出现问题的时候第一时间快速诊断快速维修。





而王福旺和他的同事对学习精进这件事，也是达到了很一致且非常积极的认知。在日常工作之外，他们除了会参加公司组织的日常内部培训，还会专门抽出时间自己组队去了解新产品，学习新技术，有空的时候还会彼此讨论、交换心得。因为在他和同事们看来，学无止境不是一句空话。在之后实际工作中自己感悟总结的、通过实践学到的东西才是更有价值的，一方面是需要个人的学习能力和学习精力之上去额外获得的，另一方面，最新的知识更能为工作提供价值，也更能帮助整个团队在提升工作效率和工作成果方面发挥作用。

“我们常说‘授人以鱼不如授人以渔’。但通常别人教给你的，都是‘鱼’而非‘渔’。因此，还是需要自己主动去学习的。”王福旺总结说，“我们只有走出自我满足的状态，愿意突破自己的舒适区，才能够真正提升自我能力，才有可能应对工作中不可预知的各类情况发生。”

在王福旺看来，GF企业文化对员工的输出过程，不仅体现在新员工的入职培训上，也不仅仅是把他们写在纸上、挂在墙上。GF企业文化的传播是通过日常的工作和许多人的以身作则在潜移默化地影响着所有人，让大家自己通过体验来认同和接受。在他看来，GF的企业文化有一种号召力，会影响到员工的言行举止和团队的价值判断。企业文化的作用毋庸置疑。与此同时，在统一而鲜明的企业价值观指导下，通过制定合理管理制度，有效引导员工，使大家有统一的目标和行为准则，公司的凝聚力和战斗力也会呈现倍增效应。

总而言之，王福旺和他的团队同事们相信，在一个团队中，每个成员都会有不同的特点和专长，应通过真正的信任、关怀和包容去寻找团队成员中积极的品质，并学习它发扬它，为成就集体的进步和成功发挥作用。而员工作为个体的需求是多方面、多层次的，企业在员工关怀方面的工作也是任重而道远的。只要我们从实际情况出发，充分尊重和理解人这一个重要的基点，团队的建设 and 夯实就不再是遥不可及的管理目标。

# 对于员工关怀的理解

“员工关怀关乎团队融入,如何制胜?只有**团结**才能取胜。”被如此直接的写入到GF的企业文化观和2025战略中,是一件非常鼓舞人心的事。管理大师卡耐基曾说过:“带走我的工厂,把我的员工留下,不久我又会有更好的工厂”。这是因为员工是企业生产要素中非常重要的一个决定因素。那么我们如何确保在竞争战略中得以制胜,两千多年前的《孙子兵法》中就已经给我们答案“道者,令民与上同意也,故可以与之死可以与之生,而不畏危。”所以,这也正是印证了我们的GF文化和价值观,员工关怀、团队一心,则能取胜。

关怀从**尊重**开始。GF拥有200多年的悠久历史,1867年开始就开创性的设立了员工医疗基金,建造了第一栋员工宿舍和员工食堂,正因为能够如此的尊重员工,我们才能跨越两个多世纪依然保持旺盛的生命力。在刚刚过去的2021年,GF成型方案中国区还获得了“大苏州地区最佳雇主”的称号。记得一位新员工在入职的安全培训中,我们问他为什么从昆山的一家公司加入GF,他回答“因为听说这边工作很安全,下了班可以洗个干净澡回家,领导们也不为难员工”,可见获得尊重是每位员工的共同心声。

关怀要用心**倾听**。内部员工的抱怨,往往是因为长期的声音没有被倾听,没有被反馈和解决,最后等到不再抱怨了反而是公司管理最大的危机。一句名言“我可能无法完全同意你的观点,但是我捍卫你说话的权力”。在工作中每天我们各部门之间、上下级之间都在为了项目、为了生产、为了后勤保障等不断地在沟通信息,高效的沟通来自于用心的倾听。如果沟通的管道不畅通,或者被堵塞,公司就很难了解最真实的状况,做出最正确的决策。为此,公司组织了定期的项目、质量、安全、员工座谈等跨部门的例行沟通会议,建立了多个部门内和跨部门的沟通企业微信群,要求所有信息必须要及时的响应,以此来确保每一个声音都被倾听到。



关怀要**换位思考**。部门之间或者岗位之间的位置和职责不同,对同一问题的观点和态度也会不同。在日常工作中,有时会遇到生产部门会说维修部门没有修好设备,维修部门会认为生产部门没有按规定使用设备;安全管理人员会认为员工的安全意识不够,员工又抱怨安全管理的太严格等等。这些看似不可调和的矛盾,其实只要各自都能换位思考,既要自身的出发点,又能多关注对方的感受,问题就能较好的解决。

稻盛和夫有一个著名的公式:工作的结果=能力×热情×思维方式。能力强并不能完全决定工作的结果,还要有高度的热情和积极的态度(思维方式)。**管理者更多的任务是营造一个良好的工作氛围,关怀和激励每一个员工都能有满腔的热情和积极的心态去投入到工作中,才能实现公司的2025战略。**



曹长凯

职位: EHS经理  
事业部: GF成型方案  
所在地: 昆山  
加入GF的时间: 2012

## 大家还记得我们11月2号在公众号发布的GF集团新形象片吗?

相信不少人都已经看过了。我们的新形象片在11月2号上午9点,由三个公众号统同时发布。一经公布便受到了很多人的喜爱,经过我们的统计,在短短10天内我们的新形象片在三个公众号的总播放量已达到7000人次。

我们很高兴能受到大家的喜爱,这也激励着我们继续努力。与此同时,如果您还没有看过,那么欢迎您点击图片扫码进行观看,我们很希望能得到您的关注!



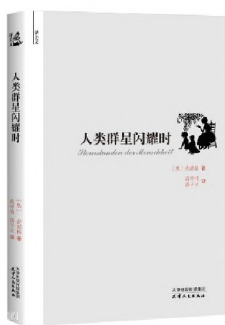
## 好书共读



### 《思考快与慢》

作者：丹尼尔·卡尼曼

简介：主要讲述了对大脑思考速度的看法，以及如何改变传统的思考方式。作者认为，我们的大脑有快与慢两种做决定的思维方式，在本书中，他会带领我们去探究，去体验一次思维的终极之旅。



### 《人类群星闪耀时》

作者：斯蒂芬·茨威格

简介：本书收入作者的历史特写14篇，分别向我们展现了14个决定世界历史的瞬间。而这14个历史瞬间神奇的降临到14位传主身上，当强烈的个人意志与历史宿命碰撞之际，火花闪烁，那样的时刻从此照耀着人类文明的天空。



### 《奈飞文化手册》

作者：帕蒂·麦考德

一本对奈飞文化进行深度解读的力作。2009年奈飞公开发布了一份介绍企业文化的PPT文件，被Facebook的CFO谢丽尔·桑德伯格成为“硅谷重要文件”。本书是奈飞前CHO、PPT的主要创作者之一帕蒂·麦考德对这份PPT文件的深度解读。

以上书籍阅读途径：纸质版：实体书店及各大购书平台  
电子版：网络资源下载

## 工业常识

### 机械加工的工艺分类和分别能达到的主要精度和公差

机械加工是一种用加工机械对工件的外形尺寸或性能进行改变的过程，他一般是通过工人操纵机床设备进行加工的，其方法有车削、钻削、镗削、铣削、刨削、磨削、研磨、超精加工和抛光等。

而加工的精度有等级之分，即公差等级，公差等级是指确定尺寸精确程度的等级，国标规定分为20个等级。从IT01、IT0、IT1到IT18，数字越大，公差等级（加工精度）越低，尺寸允许的变动范围（公差数值）越大，加工难度越小。

**车削：**车削是机械加工中最常用的一种加工方法，指工件旋转，车刀在平面内作直线或曲线移动的切削加工。车削加工精度一般为IT8-IT7，表面粗糙度为1.6-0.8μm。

**钻削：**钻削是孔加工的一种基本方法，钻孔经常在钻床和车床上进行，也可以在镗床或铣床上进行，其加工精度比较低，一般智能达到IT10，表面粗糙度一般为12.5-6.3μm。

**镗削：**镗削是一种给用刀具扩大孔或其他圆形轮廓的内径切削工艺，其应用范围一般从半粗加工到精加工，所用刀具通常为单刃镗刀（称为镗杆）。镗削工艺对钢铁材料的镗孔精度一般可达IT9—IT7，表面粗糙度为2.5-0.16μm；而精密镗削的加工精度能达到IT7—IT6，表面粗糙度为0.63-0.08μm。

**铣削：**铣削指使用旋转的多刃刀具切削工件，是一种高效率的加工方法。铣削的加工精度一般可达IT8-IT7，表面粗糙度为6.3-1.6μm。

**刨削：**刨削加工是用刨刀对工件作水平相对直线往复运动的切削加工方法，主要用于零件的外形加工。刨削加工精度一般为IT9-IT7，表面粗糙度为6.3-1.6μm。

**磨削：**磨削指用磨料、磨具切除工件上多余材料的加工方法，属于精加工。磨削通常用于半精加工和精加工，精度一般可达IT8-IT5甚至更高，表面粗糙度一般为1.25-0.16μm。

来源：谷歌学术相关论文及国家标准《铸件尺寸公差、几何公差与机械加工余量》

## 员工内荐

### GF成型方案（苏州）

邮件联系地址：grace.wan@georgfischer.com

联系电话：0512-62836333-5060

模具项目工程师 1名 IRP-CSCN202103-5 设备维修技术员 2名 IRP-CSCN202103-7  
模具维修技术员 3名 IRP-CSCN202103-8 压铸收料操作员 4名 IRP-CSCN202103-9

### 校招专栏：

助理工艺工程师 2名 IRP-CSCN202104-1 助理项目工程师 2名 IRP-CSCN202104-2  
助理设备工程师 2名 IRP-CSCN202104-3 助理质量工程师 2名 IRP-CSCN202104-4

### GF加工方案（中国）

邮件联系地址：GFMS.chinahr@georgfischer.com

联系电话：010-64606822-807

应用工程师（上海） IRP-MSCN202104-1  
服务工程师（上海or其他华东地区） IRP-MSCN202104-2  
电加工服务工程师（宁波） IRP-MSCN202104-3

\*以上职位信息来自各公司人事部，各位同事如有合适的人选推荐，详情请联系相应部门邮件地址并标明职位编号。

# 趣味运动会，好久不见！

持续了近两年的新冠疫情，GF加工方案常州已沉寂了太久。在圣诞、元旦来临之际，为增强员工凝聚力、促进各部门同事间的交流沟通，也为了让大家能够在紧张繁忙的工作之余放松一刻，GF加工方案常州特举办了圣诞趣味运动会。运动会的前一天，我们人力资源部召集了其他各部门的小伙伴，齐心协力，快速、高效地将GF加工方案常州布置成了具有圣诞气氛的赛场。

2021年12月24日，天气阴，温度异常低。但是待大家集合之后，高涨的热情瞬间温暖了场地，赶走了阴霾，在“圣诞老人”和“麋鹿”的助力下，节日的气氛变得更加浓厚。

第一个比赛项目拔河，作为展现力量和团队合作，是整场活动报名人数最多，观赛同事加油声最响亮的项目。每个队伍都使出了浑身解数，最终由IMPC和财务部门的组队在本轮比赛中力压群雄，获得了冠军。其他队伍虽落败，不遗憾，你们在比赛过程中展现出的不放弃不服输的精神足以感染到现场的每一位同事。

第二和第三个是考验队员双方默契的两人跳绳和螃蟹背西瓜，虽然项目不够新颖，报名人数不多，但是每位参赛员工都拿出了竞技精神，为大家呈现了一场精彩绝伦的比拼。



接下来是三子棋游戏，由于大家对于这个项目都不太熟悉，无疑它就成为了所有项目中大家最期待、最好奇的一个，它需要的不仅是参赛员工的速度，更需要智力，围、追、堵、截，各显神通。起跑前一刻看准的落子处，等你即将到达时可能由于种种变数就要临时做调整，临时的调整甚至会带来胜利，生活不也是如此？处处充满惊喜，绝处可以逢生，只要相信，一切都是最好的安排。

最后一个项目同心击鼓，每队10人，大家从开始练习时只能颠起一个两个，到最后参赛时可以颠到十几甚至二十几，从工艺部门的稳操胜券到最后被采购部赶超，这个项目竟成了全场反转最大、赢得喝彩声最高的一个项目。

趣味运动会已完美落幕，但是工作、生活仍在继续，希望疫情早日散去，大家都能回归到快乐工作、健康生活中去！

## 梁懿

职位：行政专员  
事业部：GF加工方案  
所在地：常州  
加入GF的时间：2016年



## 摄影角



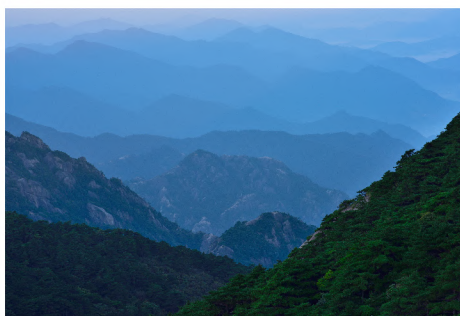
《烟雨庐山》GF管路系统/雷伟

邮箱：ley.lei@georgfischer.com

设备：Apple iPhone 12 光圈：F/1.6

快门：1/3300秒 ISO：32

后期：无



《山阮叠翠》GF加工方案/朱平

邮箱：Ping.zhu@georgfischer.com

设备：NIKON D810+85mm F1.4

光圈：f/7.1 快门：1/125秒

ISO：200 后期：无



《丹桂飘香》GF管路系统/黄玉萍

邮箱：helen.huang@georgfischer.com

设备：HUAWEI VOG-AL10 镜头：27mm

光圈：F1.6 快门：1/100秒

ISO：80 后期：无





陈禹铭小朋友



GF加工方案/魏亚锟



杨佳玥小朋友



GF加工方案/张春洁



孟思雯小朋友



张李溪小朋友



GF加工方案/葛婷婷



韩亦禾小朋友



GF成型方案/杨丛茂



顾嘉旻小朋友



GF加工方案/冯志建



张轶焯小朋友



杭沛熙小朋友



疫情当前为保障员工安全，各事业部均取消了年会。然而，疫情无情人有情，大家用更多的热情、喜悦的心情迎接新年，各个事业部的同事纷纷带来了自己或孩子的作品，用实际行动和大家一起分享对新年的期盼，共克时艰……

## GF祝大家节日快乐



GF管路系统



GF成型方案



GF加工方案

## 为我们的新内网征名!

在2022年，GF计划将推出一个新的员工沟通平台，我们应该怎么称呼它呢？你有好的想法吗？可以通过邮件提供您的好想法、好建议！

正如我们已宣布的那样，GF将在明年上半年推出一个新的员工沟通平台，它将作为以后内部员工主要的交流中心，促进我们的合作与交流。目前新平台正在开发中，预计2022年初将开始进行第一批数据的迁移，但现在仍有一个问题：我们新的内网应该叫什么名字？

### 命名大赛

由于新的内网将尤其注重每一个人的参与和团队间的协作，因此我们想邀请您一起参与解决这个问题，每个不同的人都有不同的想法，我们期待听到您的声音，这是您为新内网命名的最好机会！

### 参与流程

为我们的新内网想出至少一个合适的名字，它需要适用于GF所有的事业部、分公司等，并在此基础上充满创造力！

dan.li@georgfischer.com记住这个邮件地址并发送您的命名建议，如果您有多个想法，请为每一个命名建议发送一份邮件。

请互相之间宣传起来，激励您的同事，让大家更广泛的参与，来自不同地区的、富有创意的名字能更好的代表我们！

### 后续计划

截止1月初，我们的项目团队和指导委员会将会从全球众多的命名建议中选出前五名，1月底，我们会邀请所有GF员工在线为他们最喜爱的名字投票，与此同时，我们将为提出获奖名字的员工颁发奖品。

我们期待您的名字建议！待新内网上线后，如果您有任何建议或意见，也请随时沟通，感谢您的关注！

## Globeplus 4.2021

### 出版信息

公司名称：乔治费歇尔商务咨询服务（上海）有限公司

地址：上海市闵行区苏虹路333号万通中心B2128

邮件：dan.li@georgfischer.com

网站：www.georgfischer.com

图片版权

乔治费歇尔集团及员工